

KOMISIJOS ATLIKTI SAVIVALDYBĖS VIEŠŪJŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ 2015 M. PASIEKTŲ KIEKYBINIŲ IR KOKYBINIŲ RODIKLIŲ VERTINIMO IŠVADOS

2016 m. balandžio 14 d.
Panevėžys

Panevėžio miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2016 m. balandžio 6 d. įsakymu Nr. A-314 „Dėl komisijos atlikti savivaldybės viešųjų sveikatos priežiūros įstaigų 2015 m. pasiektų kiekybinių ir kokybinių rodiklių vertinimo“ sudaryta komisija (toliau - Komisija). Komisija vadovaudamasi Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15¹ straipsniu, Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų veiklos finansinių rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašu patvirtintu Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. gruodžio 1 d. įsakymu Nr. V-1019, Panevėžio miesto savivaldybės viešųjų sveikatos priežiūros įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašu, patvirtintu Panevėžio miesto savivaldybės tarybos 2012 m. gegužės 17 d. sprendimu Nr. 1-145, išnagrinėjusi savivaldybės viešųjų sveikatos priežiūros įstaigų ir vadovų 2015 m. veiklos ataskaitas, atliko Savivaldybės viešųjų sveikatos priežiūros įstaigų 2015 m. pasiektų kiekybinių ir kokybinių rodiklių vertinimą.

Komisija įvertinusi minėtu tarybos sprendimu patvirtintus įstaigų kiekybinius ir kokybinius veiklos vertinimo rodiklius konstatuoja, kad:

- Vši Panevėžio miesto poliklinika surinko 65 balus;
- Vši Panevėžio miesto greitosios medicinos pagalbos stotis surinko 77 balus;
- Vši Panevėžio odontologijos poliklinika surinko 86 balus;
- Vši Panevėžio palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninė surinko 80 balų;
- Vši Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centras surinko 81 balas.

Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15¹ straipsnio 6 dalyje nurodyta, kad „LNSS viešųjų įstaigų vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydis priklauso nuo praėjusių kalendorinių metų įstaigos veiklos rezultatų ir nustatomas vieniems metams. LNSS viešųjų įstaigų veiklos rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančių darbuotojų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašą tvirtina sveikatos apsaugos ministras. Visais atvejais mėnesinės algos kintamosios dalies dydis negali viršyti 40 procentų vadovaujančiajam darbuotojui nustatytos mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio. **Mėnesinės algos kintamoji dalis negali būti nustatoma, jeigu praėjusių metų įstaigos veiklos finansiniai rezultatai yra neigiami, išskyrus atvejus, kai neigiami finansiniai rezultatai atsirado dėl sumažinto finansavimo ir (ar) dėl kitų aplinkybių, kurių LNSS viešųjų įstaigų vadovaujantieji darbuotojai negalėjo kontroliuoti, numatyti ir užkirsti kelio šių aplinkybių ar jų pasekmių atsiradimui**“. Vši Panevėžio miesto poliklinikos 2015 m. veiklos finansinis rezultatas yra neigiamas. Komisija, siekdama objektyviai įvertinti aplinkybes, įtakojusias neigiamą įstaigos veiklos finansinį rezultatą bei vadovo veikimus siekiant užkirsti kelią šių aplinkybių ar jų pasekmių atsiradimui, 2016 m. balandžio 13 d. vykusio posėdžio metu paprašė įstaigos vadovo plačiau pakomentuoti susidariusią situaciją.

Įstaigos vadovas pateikė papildomą informaciją nuroydamas 4 pagrindines aplinkybes įtakojusias įstaigos neigiamą rezultatą:

1. Mažėjantis prisirašiusių gyventojų skaičius dėl:

- emigracijos (2014 m. iš Panevėžio išvyko 2826 gyventojai, 2015 m. liko 95202),
- neigiamo gyventojų prieaugio (2014 m. buvo neigiamas 2,17),
- migracijos į didžiuosius Respublikos miestus mokytis ar dirbti.

Prisirašiusių pacientų skaičiaus dinamika 2011 – 2015 metais:

Metai	Prisirašiusių pacientų skaičius		Skirtumas	
	Metų pradžioje	Metų pabaigoje	Abs. sk.	%
2011	50407	41420	-8987	17,8
2012	41420	40157	-1263	3,0
2013	40157	39143	-2014	5,0
2014	39143	38260	-883	2,3
2015	38260	37480	-780	2,0

2015 m. už prirašytus gyventojus pajamos sumažėjo **27891,87 Eur**. Gauta pajamų už prirašytus gyventojus 2014 m. – 1632390,77 Eur, 2015 m. – 1604498,90 Eur.

2. Neskirtos lėšos e. sveikatos sistemos diegimui ir palaikymui.

Poliklinika dalyvavo kaip partneris (pareiškėja VšĮ Rokiškio rajono ligoninė) vykdant investicinį projektą, finansuojamą ES struktūrinių fondų lėšomis „Elektroninių sveikatos paslaugų plėtra Panevėžio regiono sveikatos priežiūros įstaigose“. Projekto įgyvendinimo metu, t.y. 2014-11-17 poliklinika gavo 14 personalinių kompiuterių su operacine sistema ir antivirusine programa, spausdintuvą, maršrutizatorių ir 3 komutatorius. Viso įrangos gauta už 42956,92 Lt arba 12441,18 Eur. Vykdam projektą, 2015-2016 m. reikėjo palaipsniui įdiegti programinę įrangą savo lėšomis, išplėsti IT infrastruktūrą ir įkurti reikalingas darbo vietas. Tačiau Sveikatos apsaugos ministras 2015-05-26 įsakymo Nr. V-657 „Dėl Elektroninės sveikatos paslaugų ir bendradarbiavimo infrastruktūros informacinės sistemos naudojimo tvarko aprašo patvirtinimo“ 2.1. punktu, įstaigas, dalyvavusias ES projektuose, įpareigojo privalomai duomenis, susijusius su pacientų sveikata ir jos priežiūra (apsilankymų aprašai, siuntimai į kitas įstaigas, e. receptas ir kt.) pradėti tvarkyti elektroniniu būdu ne vėliau kaip nuo 2015 m. lapkričio 2 d. Tuo būdu neplanuotai reikėjo:

- sutvarkyti infrastruktūrą ir įkurti 11 darbo vietų,
- įdiegti ir suderinti e. sveikatos programas,
- apmokyti darbuotojus,
- įdarbinti IT specialistą (įdarbinta 2015 m. spalio 20 d.)

Nurodytoms priemonėms įdiegti (10412,20 Eur) ir IT palaikymui (4450,03 Eur). išleisti **14866,23 Eur**.

Nors visi darbai buvo atlikti laiku, e. sveikatos sistema dėl eilės techninių nesklaidumų neveikia visoje Respublikoje. Dar ir šiuo metu vyksta derinimo darbai tarp regioninių e. sveikatos sistemų ir nacionalinės.

3. Sumažėjo pajamos už mokamas sveikatos priežiūros paslaugas 25584 Eur (2014 m. buvo gauta 227463,67 Eur, 2015 m. – 201879,67 Eur).

Pagrindinės priežastys:

- daugėja šias paslaugas teikiančių teikėjų (VšĮ Panevėžio rajono poliklinika, VšĮ Respublikinės Panevėžio ligoninės Konsultacijų poliklinika, UAB „Endemik“, kai kurios privačios įstaigos),

- sumažėjo prisirašiusių pacientų skaičius.

4. Padidėjo sąnaudos vaistams, tirpalams ir tvarsliausiai.

2013 m. sudarė – 113127,06 Eur,

2014 m. sudarė – 115498,15 Eur,

2015 m. – 149343 Eur.

2015 m. išlaidos, lyginant su 2014 m. padidėjo 33844,85 Eur.

Pagrindinės priežastys:

- apsilankymų skaičius padidėjo 1188, nors prisirašiusių gyventojų skaičius mažėja,

- didėja chirurginių procedūrų ir perrišimų skaičius. 2015 m. pooperacinių pacientų buvo 667 daugiau negu 2014 m. (2014 m. buvo 12887, 2015 m. – 13556);

- didėja vakcinacijos apimtys,

- daugėja slaugytojų vizitų į namus pas neįgalius pacientus ir jiems teikiamų procedūrų. 2015 m padidėjo 504 arba 15% (2014 m. buvo 3345, 2015 m. – 3849),

- pabrango gatavi vaistai ir tvarsliaiva.

Komisija, įvertinusi VšĮ Panevėžio miesto poliklinikos direktorės Irenos Čeilitkienės pateiktą informaciją, mano, kad pagrindinė aplinkybė, kurios įstaigos vadovas negalėjo kontroliuoti, numatyti ir užkirsti kelio jos ar jos pasekmių atsiradimui buvo Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2015-05-26 įsakymas Nr. V-657 „Dėl Elektroninės sveikatos paslaugų ir bendradarbiavimo infrastruktūros informacinės sistemos naudojimo tvarko aprašo patvirtinimo“, kurio vykdymas galėjo turėti įtakos įstaigos neigiamam 2015 m. finansinės veiklos rezultatui.

PRIDEDAMA:

1. VšĮ Panevėžio miesto poliklinikos 2015 m. pasiektų kiekybinių ir kokybinių rodiklių vertinimo anketa, 2 lapai;

2. VšĮ Panevėžio miesto greitosios medicinos pagalbos stoties 2015 m. pasiektų kiekybinių ir kokybinių rodiklių vertinimo anketa, 4 lapai;

3. VšĮ Panevėžio odontologijos poliklinikos 2015 m. pasiektų kiekybinių ir kokybinių rodiklių vertinimo anketa, 2 lapai;

4. VšĮ Panevėžio palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninės 2015 m. pasiektų kiekybinių ir kokybinių rodiklių vertinimo anketa, 4 lapai;

5. VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro 2015 m. pasiektų kiekybinių ir kokybinių rodiklių vertinimo anketa, 3 lapai;

Komisijos pirmininkė

Komisijos pirmininko pavaduotojas

Nariai



Sandra Jakštienė

Mindaugas Burba

Regina Liubšienė

Justina Meškauskienė

Asta Puodžiūnienė

Panevėžio miesto savivaldybės viešųjų sveikatos priežiūros įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo priedas

VŠĮ PANEVĖŽIO MIESTO POLIKLINIKOS 2015 METAIS PASIEKTŲ KIEKYBINIŲ IR KOKYBINIŲ RODIKLIŲ VERTINIMO ANKETA

Eil. nr.	Vertinimo rodiklis	* 2014 m.	** 2015 m.	Rodiklio įvykdymo vertinimo kriterijus	Vertė balais	Surinkta balų
1.	Kiekybiniai vertinimo rodikliai					
1.1.	Finansinis įstaigos veiklos rezultatas	+33221,78 Eur	-7673 Eur	Teigiamas/neigiamas	10/0	0
1.2.	Įstaigos sąnaudų dalis: darbo užmokesčiui	77% (normatyvas iki 85%)	77,5% (normatyvas iki 85%)	Neviršytas/viršytas patvirtintas normatyvas	6/0	6
1.2.1.	medikamentams	4,66% (normatyvas iki 5%)	6% (normatyvas iki 7%)	Neviršytas/viršytas patvirtintas normatyvas	4/0	4
1.3.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms*** dalis	7,3%	7,6%		Išlieka tokia pati ar mažėja – 10 balų Didėja nuo 0 iki 5 proc. – 5 balų Didėja nuo 5 proc. – 0 balų	5
1.4.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas:					
1.4.1.	uždirbamos specialiosios lėšos	227463,67 Eur	201879,67 Eur	Didėjimas/mažėjimas	4/0	0
1.4.2.	investiciniai projektai	1	Vykdyti 2 projektai: *e. sveikata *EKG monitoringas	1 ir daugiau projektų	4	4
1.4.3.	kiti šaltiniai (išvardyti): labdara, parama	2625,12 Eur	2707,50 Eur	Yra/nėra	2/0	2
1.5.	Įstaigos skolos rodiklio koeficientas	0,48	0,44	<0,5/>0,5	10/0	10
2.	Kokybiniai vertinimo rodikliai					

2.1.	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis ir pacientų skundų tendencijos	Gauti 4 skundai, nei vienas nepsitvirtino	2 pasitvirtinę skundai	Gautų ir pagrįstų skundų skaičius	Maksimali vertė – 10 balų Už kiekvieną pagrįstą skundą atimamas 1 balas	8	
2.2.	Darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis	2,9	2,5%	Darbuotojų kaitos rodiklis procentais	Iki 5 proc. – 10 balų Nuo 5 iki 10 proc. – 5 balai Nuo 10 proc. ir daugiau – 0 balų	10	
2.3.	Prioritetinių paslaugų teikimo dinamika: Gimdos kaklelio vėžio Krūtų vėžio Priešinės liaukos vėžio Storosios žarnos vėžio Vaikų dantų silantavimo Širdies ir kraujagyslių ligų	52,85% 49,6% 46,5% 41,4% 28,9% 27,7%	52,21% 50,23% 55,55% 37,89% 20,71% 27,29%	Prioritetinių paslaugų vykdymas -0,65% +1,63% +9,05% -3,51% -8,19% -0,41	Padidėjimas -10 balų Sumažėjimas nuo 0 iki 5 proc. – 6 balų Sumažėjimas nuo 5 proc. iki 10 proc. – 2 balai Sumažėjimas nuo 10 proc. ir daugiau – 0 balas	6	
2.4.	Inovacijų diegimas, pažangių informacinių technologijų diegimas ir atnaujinimas:						
2.4.1.	pacientų registracijos elektroninė sistema	Yra	Yra	Yra/nėra	4/0	4	
2.4.2.	įstaigos interneto svetainė	Yra	Yra	Yra/nėra	2/0	2	
2.4.3.	darbo užmokesčio apskaitos elektroninė sistema	Yra	Yra	Yra/nėra	2/0	2	
2.4.4.	kita (rašyti): Personalo apskaitos, skiepu, archyvo	Yra	Yra	Yra/nėra	2/0	2	
					IŠ VISO	65 balų	

* n -1 m – vieneri metai prieš ataskaitinius metus

** n m – ataskaitiniai metai

*** valdymo išlaidos – išlaidos, tiesiogiai nesusijusios su paslaugų teikimu. Į valdymo išlaidas neskaiciuojamos bendros valdymui ir paslaugoms teikti naudojamos išlaidos (pvz.: išlaidos, skirtos komunalinėms paslaugoms teikti, patalpoms valyti, kanceliarinėms prekėms įsigyti ir t.t.)

Panevėžio miesto savivaldybės viešųjų sveikatos priežiūros įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo priedas

VŠĮ PANEVĖŽIO MIESTO GREITOSIOS MEDICINOS PAGALBOS STOTIES 2015 METAIS PASIEKTŲ KIEKYBINIŲ IR KOKYBINIŲ RODIKLIŲ VERTINIMO ANKETA

Eil. nr.	Vertinimo rodiklis	* 2014 m.	** 2015 m.	Rodiklio įvykdymo vertinimo kriterijus	Vertė balais	Surinkta Balų
1.	Kiekybiniai vertinimo rodikliai					
1.1.	Finansinis įstaigos veiklos rezultatas	Teigiamas (104.566 Eur)	Teigiamas (20.157 Eur)	Teigiamas /Neigiamas	10/0	10
1.2.	Įstaigos sąnaudų dalis:					
1.2.1.	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	70,4 % (976.846 Eur) Normatyvas iki 80 %	78,6% (1.123.848 Eur) Normatyvas iki 80 %	Neviršytas/viršytas patvirtintas normatyvas	6/0	6
1.2.2.	Įstaigos sąnaudų ir medikamentams ir medicininės paskirties prekėms dalis	1,5 % (21.456 Eur) Normatyvas iki 3 %	1,3 % (18.278 Eur) Normatyvas iki 3 %	Neviršytas/viršytas patvirtintas normatyvas	4/0	4
1.3.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis.	4,89 % (58.367 Eur)	4,55 % (64.134 Eur)		Išlieka tokia pati ar mažėja – 10 balų Didėja nuo 0 iki 5 proc. – 5 balų Didėja nuo 5 proc. – 0 balų	10
1.4.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas:					
1.4.1.	uždirbamos specialiosios lėšos	19235,11 Eur	13200 Eur	Didėjimas /mažėjimas	4/0	0

1.4.2.	investiciniai projektai	<p>Tešiamas investicinio projekto „Lopšelio – darželio „Saulutė“ (adresu Trumpoji g. 1, Panevėžys) patalpų pritaikymas VšĮ Panevėžio m. greitosios medicinos pagalbos stoties veiklai“</p> <p>Tešiamas investicinio projekto „Lopšelio – darželio „Saulutė“ (adresu Trumpoji g. 1, Panevėžys) patalpų pritaikymas VšĮ Panevėžio m. greitosios medicinos pagalbos stoties veiklai“</p>	<p>Tešiamas investicinio projekto „Lopšelio – darželio „Saulutė“ (adresu Trumpoji g. 1, Panevėžys) patalpų pritaikymas VšĮ Panevėžio m. greitosios medicinos pagalbos stoties veiklai“</p> <p>2 % pajamų mokesčio-132 Eur</p> <p>0.2 %</p>	<p>1 ir daugiau projektų</p>	4	0	(projekta vykdo ne pati įstaiga, o Panevėžio miesto savivaldybės administracija)
1.4.3.	kiti šaltiniai (išvardyti)	Iš darbo biržos – 3.278 Eur	2 % pajamų mokesčio-132 Eur	Yra/nėra	2/0	2	
1.5.	Ištaigos skolos rodiklio koeficientas	0,1 %	0.2 %	Maziau kaip 0,5/ Daugiau kaip 0,5	10/0	10	
2.							
2.1.	Pacientų pasitenkinimo ištaigos teikiamomis paslaugomis lygis ir pacientų skundų tendencijos	<p>2014 m. gauti 3 gyventojų skundai, 1 pasitvirtino.</p> <p>2014 m. gautos 4 rašytinės padėkos</p>	<p>Per 2015 m. gauti 2 skundai, iš jų pagrįstų – 0.</p> <p>Ištaigoje registruojamos pacientų ar jų atstovų rašytinės padėkos. Per 2015 m. gauta 16 rašytinių padėkų.</p>	<p>Gautų ir pagrįstų skundų sk.</p>	<p>Maksimali vertė – 10 balų</p> <p>Už kiekvieną pagrįstą skundą atimamas 1 balas</p>	10	
2.2.	Darbuotojų kaitos ištaigoje rodiklis	<p>2014 m. gruodžio 31 d. duomenimis dirbo 96 darbuotojai.</p> <p>Per 2014 m. atleisti 38 darbuotojai, priimti – 32 darbuotojai *</p> <p>* - tame skaičiuje 13 darbuotojų buvo priimti/atleisti laikinam darbui dėl teikiamų greitosios medicinos pagalbos paslaugų užtikrinimo.</p>	<p>2015 m. gruodžio 31 d. duomenimis dirbo 101 darbuotojas.</p> <p>Per 2015 m. atleisti 9 darbuotojai, priimti – 21 darbuotojai</p> <p>(neskaitant darbuotojų, kurie buvo priimti/atleisti laikinam darbui dėl teikiamų greitosios medicinos pagalbos paslaugų užtikrinimo)</p>	<p>Darbuotojų kaitos rodiklis procentais</p>	<p>Iki 5 proc. – 10 balų</p> <p>Nuo 5 iki 10 proc. – 5 balai</p> <p>Nuo 10 proc. ir daugiau proc. – 0 balų</p>	5	
		Darbuotojų kaitos rodiklis – 39,5%	Darbuotojų kaitos rodiklis-8,91 %.				

2.3.	<p>Prioritetinių paslaugų teikimo dinamika:</p>	<p>Įstaiga teikia greitosios medicinos pagalbos paslaugas per 2014 m. įvykdyti 23858 iškvietimai. Įstaiga taip pat teikia Panevėžio regioninės dispečerinės tarnybos paslaugas. Per 2014 m. užregistruoti 65419 pagalbos kvietimai* Panevėžio mieste 29514 ir 35905 pagalbos kvietimai Panevėžio regione.</p>	<p>Įstaiga teikia greitosios medicinos pagalbos paslaugas per 2015 m. įvykdyti 25564 iškvietimai. Įstaiga taip pat teikia Panevėžio regioninės dispečerinės tarnybos paslaugas. Per 2015 m. užregistruoti 69850 pagalbos kvietimai* Panevėžio mieste 32582 ir 37268 pagalbos kvietimai Panevėžio regione.</p>	<p>Prioritetinių paslaugų vykdymas</p>	<p>Padidėjimas – 10 balų Sumažėjimas nuo 0 iki 5 proc. – 6 balai Sumažėjimas nuo 5 proc. iki 10 proc. 2 balai Sumažėjimas nuo 10 proc. ir daugiau – 0 balų</p>	10
2.4	Inovacijų diegimas, pažangių informacinių technologijų diegimas ir atnaujinimas:					
2.4.1.	<p>Kvietimų registracijos elektroninė sistema</p>	<p>Yra 1. Bendorjo pagalbos centro (BPC) Siveillance ELS Web kvietimų registracijos sistema 2. Valstybinės ligonių kasos informacijos sistemoje SVEIDRA registruojamas pacientų pervežimo iš namų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą (toliau – ASPĮ) ir iš ASPĮ į kitą ASPĮ dėl normalaus ar gresiančio priešlaikinio gimdymo, ar dėl patologijos laikotarpiu po gimdymo paslaugos.</p>	<p>Yra 1. Bendorjo pagalbos centro (BPC) Siveillance ELS Web kvietimų registracijos sistema 2. Valstybinės ligonių kasos informacijos sistemoje SVEIDRA registruojamas pacientų pervežimo iš namų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą (toliau – ASPĮ) ir iš vienos ASPĮ į kitą ASPĮ dėl normalaus ar gresiančio priešlaikinio gimdymo, ar dėl patologijos laikotarpiu po gimdymo paslaugos.</p>	<p>Yra/nėra</p>	4/0	4
2.4.2.	<p>įstaigos interneto svetainė</p>	<p>Yra www.pangreitoji.lt</p>	<p>Yra www.pangreitoji.lt</p>	<p>Yra/nėra</p>	2/0	2
2.4.3.	<p>darbo užmokesčio apskaitos elektroninė sistema</p>	<p>Yra Žmogiškųjų resursų valdymo sistema - <u>Alga HR</u></p>	<p>Yra Personalo bei darbo apmokėjimo procesų valdymo ir apskaitos sistema - <u>Alga 2000® SQL</u></p>	<p>Yra/nėra</p>	2/0	2
2.4.4.	<p>kitą (įrašyti)</p>	<p>1. Greitosios medicinos pagalbos kortelių (Forma</p>	<p>1. Greitosios medicinos pagalbos kortelių (Forma</p>	<p>Yra/nėra</p>	2/0	2

		Nr. 110/a) apskaitos programa. 2. Finansų apskaitos valdymo programa „Profit W“ 3. Transporto apskaitos programa „Transportas 2001“	Nr. 110/a) apskaitos programa. 2. Finansų apskaitos valdymo programa „Profit W“ 3. Transporto apskaitos programa „Transportas 2001“ 4. Dokumentų ir procesų valdymo programa „Doclogix“		
--	--	---	--	--	--

IŠ VISO 77 balų

* n - l m – vieneri metai prieš ataskaitinius metus

** n m – ataskaitiniai metai

*** valdymo išlaidos – išlaidos, tiesiogiai nesusijusios su paslaugų teikimu. Į valdymo išlaidas neskaiciuojamos bendros valdymui ir paslaugoms teikti naudojamos išlaidos (pvz.: išlaidos, skirtos komunalinėms paslaugoms teikti, patalpoms valyti, kanceliariinėms prekėms įsigyti ir t.t.)

Panevėžio miesto savivaldybės viešųjų sveikatos priežiūros įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo priedas

VŠĮ PANEVĖŽIO MIESTO ODONTOLOGIJOS POLIKLINIKOS 2015 METAIS PASIEKTŲ KIEKYBINIŲ IR KOKYBINIŲ RODIKLIŲ VERTINIMO ANKETA

Eil. nr.	Vertinimo rodiklis	2014 m.	2015 m.	Rodiklio įvykdymo vertinimo kriterijus	Vertė balais	Surinko balų
Kiekybiniai vertinimo rodikliai						
1.	Finansinis įstaigos veiklos rezultatas	+21165 Eur	+17634 Eur	Teigiamas/neigiamas	10/0	10
1.2.	Įstaigos sąnaudų dalis: darbo užmokesčiui	73,7 % (normatyvas iki 75 %)	74,6 % (normatyvas iki 75 %)	Neviršytas/viršytas patvirtintas normatyvas	6/0	6
1.2.1.	medikamentams	8,09 % (normatyvas iki 10 %)	8,1 % (normatyvas iki 10 %)	Neviršytas/viršytas patvirtintas normatyvas	4/0	4
1.3.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	7,6 %	6,9 %		Išlieka tokia pati ar mažėja – 10 balų Didėja nuo 0 iki 5 proc. – 5 balų Didėja nuo 5 proc. – 0 balų	10
1.4.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas:					
1.4.1.	uždirbamos specialiosios lėšos	501920 Eur	502724 Eur	Didėjimas/mažėjimas	4/0	4
1.4.2.	investiciniai projektai	-	-	1 ir daugiau projektų	4	0
1.4.3.	kiti šaltiniai (2 % gyv. pajamų mokesčiai)	579,53 Eur	636,00 Eur	Yra/nėra	2/0	2
1.5.	Įstaigos skolos rodiklio koeficientas	0,18	0,2	<0,5/>0,5	10/0	10
Kokybiniai vertinimo rodikliai						
2.	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis ir pacientų skundų tendencijos	27 gauti pareiškimai, pasitvirtino – 1.	12 gauti pareiškimai, pasitvirtino – 0.	Gautų ir pagrįstų skundų skaičius	Maksimali vertė – 10 balų Už kiekvieną pagrįstą skundą atimamas 1 balas	10

2.2.	Darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis	72 asm. 57,43 et. Rodiklis – +2,85%.	76 asm. 54,97 et. Rodiklis – +3,94%.		Iki 5 proc. – 10 balų Nuo 5 iki 10 proc. – 5 balai Nuo 10 proc. ir daugiau proc. – 0 balų	10
2.3.	Prioritetinių paslaugų teikimo dinamika (ambulatorinės specializuotos paslaugos (konsultacijos)):	17705 vnt.	18289 vnt.	Prioritetinių paslaugų vykdymas	Padidėjimas - 10 balų Sumažėjimas nuo 0 iki 5 proc. – 6 balų Sumažėjimas nuo 5 proc. iki 10 proc. – 2 balai Sumažėjimas nuo 10 proc. ir daugiau – 0 balas	10
2.4.	Inovacijų diegimas, pažangių informacinių technologijų diegimas ir atnaujinimas:					
2.4.1.	pacientų registracijos elektroninė sistema	nėra	www.sergu. It	Yra/nėra	4/0	4
2.4.2.	įstaigos interneto svetainė	www.pmsp. It	www.pmsp. It	Yra/nėra	2/0	2
2.4.3.	darbo užmokesčio apskaitos elektroninė sistema	„RIVILĖ“	„RIVILĖ“	Yra/nėra	2/0	2
2.4.4.	kita (bankinių kortelių el. skaitytuvas)	yra	yra	Yra/nėra	2/0	2
					VISO:	86

* n - l m – vieneri metai prieš ataskaitinius metus

** n m – ataskaitiniai metai

*** valdymo išlaidos – išlaidos, tiesiogiai nesusijusios su paslaugų teikimu. Į valdymo išlaidas neskaiciuojamos bendros valdymui ir paslaugoms teikti naudojamos išlaidos (pvz.: išlaidos, skirtos komunalinėms paslaugoms teikti, patalpoms valyti, kanceliarinėms prekėms įsigyti ir t.t.)

Panevėžio miesto savivaldybės viešųjų sveikatos priežiūros įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo priedas

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PANEVĖŽIO PALAIKOMOJO GYDYMO IR SLAUGOS LIGONINĖS 2015 METAIS PASIEKTŲ KIEKYBINIŲ IR KOKYBINIŲ RODIKLIŲ VERTINIMO ANKETA

Eil. nr.	Vertinimo rodiklis	* n -1 m	** n m	Rodiklio įvykdymo vertinimo kriterijus ir vertė balais	Surinkta balų	Surinkta balų
1.	Kiekybiniai vertinimo rodikliai					
1.1.	Praėjusių metų įstaigos veiklos finansinis rezultatas	Teigiamas +1 650,25 eurais	Teigiamas +117 671,00 eurais	Teigiamas	10 / 0	10
1.2.	Įstaigos sąnaudų dalis: darbo užmokesčiui	938 087,64 eurais (66,62 % nuo visų gaunamų pajamų, o patvirtinta suma buvo ne > 985 722,17 eurais	1 100 638,00 eurais (63,47% nuo visų gaunamų pajamų, o patvirtinta suma buvo ne > 1 213 864,4 eurų	Neviršytas patvirtintas normatyvas	6/0	6
1.2.2.	medikamentams	87 726,77 eurais, 6,23% nuo visų pajamų, normatyvas iki 11%,	102 506, 00 eurais, 5,91% nuo visų pajamų, normatyvas iki 11%	Neviršytas patvirtintas normatyvas	4/0	4
1.3.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms*** dalis	187807,29 eurais arba 13,34% nuo visų pajamų	160 442,00 eurais arba 9,25 % nuo visų	Islietka tokia pati ar mažėja – 10 balų, didėja nuo 0 iki 5 proc. – 5 balų,		10

									didėja nuo 5 proc. – 0 balų.	
1.4.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas:									
1.4.1.	Pajamos gautos už suteiktas mokamas paslaugas	82 742,12 eurai	96 965,00 eurai						Didėjimas 4/0	4
1.4.2.	investiciniai projektai	Tęsiamas pradėtas projektas, toliau vykdomi rangos darbai, vidaus kapitalinis remontas, gauta. 513 835,15 eurai	Baigtas vykdyti investicinis projektas, gauti 650 307,72 eurai	Igyvendinti projektai					Gauta parama ir/ar vykdomas bent 1 investicinis projektas – 4 balai	4
1.4.3.	kiti šaltiniai (išvardyti) 1) paramos būdu gautų ir sunaudotų medikamentų ir medicinos priemonių lėšos; 2) 2 % paramos ligoninei lėšos; 3) paramos būdu gautos slaugos (slaugos įranga) ir kt. priemonės	9 044,1 eurai 1) 7 196,08 eurai 2) 1 129,18 eurai 3) 718,837 eurai	5 965,00 eurai 1) 4 868,00 eurai 2) 750,00 eurai 3) 347,00 eurai				Yra		2/0	2
1.5.	Ištaigos skolos rodiklio koeficientas (SRK) (įsipareigojimai dalinami iš turto)	0,05 SRK= išipareigojimų suma / turto dydis- 64 999,42/ 1 394 438,43eurai	0,065 SRK=151145/ 2310640						Iki 0,5 – 10 balų, Nuo 0,5 iki 0,7 – 5 balai, 0,7 ar daugiau - 0 balų	5
2.	Kokybiniai vertinimo rodikliai									

2.1.	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis ir pacientų skundų tendencijos	gauta 18 padėkų, iš jų 6 miesto dienraščiuose skundų negauta	gauta 17 padėkų, iš jų 7 miesto dienraščiuose skundų negauta	Gautų ir pagrištų skundų skaičius -0, tada maksimali vertė -10 balų. Už kiekvieną pagrištą skundą atimamas 1 balas	10
2.2.	Darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis (DRK) (DKR = (viso išėjusių darbuotojų skaičius per metus x100)/(darbo dienų skaičius per metus x darbuotojų skaičius) x100= %)	4,58 %	6,9%	Iki 5 proc. – 10 balų Nuo 5 iki 10 proc. – 5 balai Nuo 10 proc. ir daugiau proc. – 0 balų	5
2.3.	Prioritetinių paslaugų teikimo dinamika: teikiamos prioritinės palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugos- 1) ligonių skaičius 2) lovdienių skaičius 3) juždirta lėšų iš PSDF biudžeto litais	1) 1022 2) 50763 3) 1277562,18 eurai	Padidėjo 1) 1 152 2) 57 124 3) 1593558,00 eurai	Padidėjimas -10 balų Sumažėjimas nuo 0 iki 5 proc. – 6 balų Sumažėjimas nuo 5 proc. iki 10 proc. – 2 balai Sumažėjimas nuo 10 proc. ir daugiau – 0 balas	10
2.4.	Inovacijų diegimas, pažangių informacinių technologijų diegimas ir atnaujinimas:				
2.4.1.	pacientų registracijos elektroninė sistema	priėmimo skyriuje instaliuota ligonių registravimo programa tobulinama	priėmimo skyriuje instaliuota ligonių registravimo programa tobulinama	Yra	4/0 4

2.4.2.	įstaigos interneto svetainė	Yra, tobulinama	Yra, tobulinama	Yra	2/0	2
2.4.3.	darbo užmokesčio apskaitos elektroninė sistema	Yra, tobulinama	Yra, tobulinama	Yra	2/0	2
2.4.4.	Specializuotos buhalterinės apskaitos (medikamentų, turto) ir personalo apskaitos programos	Yra, tobulinamos	Yra, tobulinamos	Yra	2/0	2
Surinkta balų					80	

* n -1 m – vieneri metai prieš ataskaitinius metus

** n m – ataskaitiniai metai

*** valdymo išlaidos – išlaidos, tiesiogiai nesusijusios su paslaugų teikimu. Į valdymo išlaidas neskaiciuojamos bendros valdymui ir paslaugoms teikti naudojamos išlaidos (pvz.: išlaidos, skirtos komunalinėms paslaugoms teikti, patalpoms valyti, kanceliarinėms prekėms įsigyti ir t.t.)

Panevėžio miesto savivaldybės viešųjų sveikatos priežiūros įstaigų vadovų mėnesinės algos kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašo priedas

VŠĮ PANEVĖŽIO FIZINĖS MEDICINOS IR REABILITACIJOS CENTRO 2015 METAIS PASIEKTŲ KIEKYBINIŲ IR KOKYBINIŲ RODIKLIŲ VERTINIMO ANKETA

Eil. nr.	Vertinimo rodiklis	* 2014 m	**2015 m	Rodiklio įvykdymo vertinimo kriterijus	Vertė balais	Surinko balų
1.	Kiekybiniai vertinimo rodikliai					
1.1.	Finansinis įstaigos veiklos rezultatas (tūkst. litų)	teigiamas 39,9	teigiamas 106,71	Teigiamas/neigiamas	10/0	10
1.2.	Įstaigos sąnaudų dalis:					
1.2.1.	darbo užmokesčiui	78,73 proc. (normatyvas iki 85 proc.)	78,28 proc. (normatyvas iki 83 proc.)	Neviršytas/viršytas patvirtintas normatyvas	6/0	6
1.2.2.	medikamentams	2,2 proc. (normatyvas iki 5 proc.)	2,2 proc. (normatyvas iki 5 proc.)	Neviršytas/viršytas patvirtintas normatyvas	4/0	4
1.3.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms*** dalis	7,26 proc.	9,74 proc.		Išlieka tokia pati ar mažėja – 10 balų Didėja nuo 0 iki 5 proc. – 5 balų Didėja nuo 5 proc. – 0 balų	5
1.4.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas:					
1.4.1.	uždirbamos specialiosios lėšos mokamos paslaugos	321,56	326,15	Didėjimas/mažėjimas	4/0	4
1.4.2.	investiciniai projektai	-	parentga ir pateikta paraiška VIP lėšoms	1 ir daugiau projektų	4	0

				gauti					
1.4.3.	kiti šaltiniai (išvardyti) 2 proc. gyventojų pajamų mokesčiai	yra	yra	yra	Yra/nėra	2/0			2
1.5.	Ištaigos skolos rodiklio koeficientas	0,2	0,15	<0,5/>0,5	10/0			10	
2.	Kokybiniai vertinimo rodikliai								
2.1.	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis ir pacientų skundų tendencijos	9 anoniminės pretenzijos, skundų negauta	Gautų ir pagrįstų skundų nėra, gautos 6 padėkos ir trys pretenzijos	4,83 proc.	Gautų ir pagrįstų skundų skaičius	Maksimali vertė – 10 balų Už kiekvieną pagrįstą skundą atimamas 1 balas		10	
2.2.	Darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis	3,97 proc.			Darbuotojų kaitos rodiklis procentais	Iki 5 proc. – 10 balų Nuo 5 iki 10 proc. – 5 balai Nuo 10 proc. ir daugiau proc. – 0 balų		10	
2.3.	Prioritetinių paslaugų teikimo dinamika: FMR gydytojų konsultacijos Ambulatorinės reabilitacijos pacientų skaičius	27 065 272 774	32 105 274 278		Prioritetinių paslaugų vykdymas	Padidėjimas -10 balų Sumažėjimas nuo 0 iki 5 proc. – 6 balų Sumažėjimas nuo 5 proc. iki 10 proc. – 2 balai Sumažėjimas nuo 10 proc. ir daugiau – 0 balas		10	
2.4.	Inovacijų diegimas, pažangių informacinių technologijų diegimas ir atnaujinimas:								
2.4.1.	pacientų registracijos elektroninė sistema „Polis“	yra	yra	yra	Yra/nėra	4/0		4	

2.4.2.	įstaigos interneto svetainė www.fmrc.lt	yra	yra	Yra/nėra	2/0	2
2.4.3.	darbo užmokesčio apskaitos elektroninė sistema	yra	yra	Yra/nėra	2/0	2
2.4.4.	kita (įrašyti) buhalterinės apskaitos ir materialinių vertybių apskaitos kompiuterinė programa, elektroninė pacientų registracija per www.sergu.lt elektroninė eilių valdymo sistema	yra	yra	Yra/nėra	2/0	2
					VISO	81

* n - l m – vieneri metai prieš ataskaitinius metus

** n m – ataskaitiniai metai

*** valdymo išlaidos – išlaidos, tiesiogiai nesusijusios su paslaugų teikimu. Į valdymo išlaidas neskaičiuojamos bendros valdymui ir paslaugoms teikti naudojamos išlaidos (pvz.: išlaidos, skirtos komunalinėms paslaugoms teikti, patalpoms valyti, kanceliarinėms prekėms įsigyti ir t.t.)