



20 17-01-12
Interesantų aptarnavimo specialistė
Laima Gudienė

Nr. PD-13
(7.29)

PANEVĖŽIO ATVIRAS JAUNIMO CENTRAS

Savivaldybės biudžetinė įstaiga, Ramygalos g. 18, LT-36231 Panevėžys.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 304377560.

Panevėžio miesto savivaldybės
Administracijos direktoriui
Tomui Juknai

2017-01-09 Nr. IS-5

DĖL MAKSIMALAUS LEISTINO PAREIGYBIŲ SKAIČIAUS PANEVĖŽIO ATVIRAME JAUNIMO CENTRE:

Atsižvelgiant į Panevėžio atviro jaunimo centro darbo laiką ir vykdomas veiklas, prašome padidinti maksimalų leistiną pareigybių skaičių nuo 3,5 iki 4. Padidintas pareigybių skaičius, suteiks galimybę ieškoti papildomo finansavimo apmokėjimui už darbą, nesikreipiant dėl papildomo įstaigos finansavimo iš savivaldybės biudžeto lėšų.

Jaunimo darbuotoja Irmina Girnienė:

0,25 etato, 2 darbo valandos kasdien.

Atsakomybės sritys:

- popietinis jaunimo užimtumo organizavimas (pasitelkiant stalo, judriuosius ir loginius žaidimus);
- viešųjų pirkimų organizavimas (šiuo metu ruošiamasi AJC pastato, Ramygalos g. 18, techninio projekto viešųjų pirkimų konkursui);
- AJC veiklos ir lankomumo apskaita – dienoraščio pildymas.

Jaunimo darbuotoja Skirmantė Petrauskienė:

0,5 etato, 4 darbo valandos kasdien.

Atsakomybės sritys:

- mokymų, edukacinių, kūrybinių veiklų, konkursų ir diskusijų jaunimui aktualiomis temomis organizavimas (savaitgalinių ateitininkų ir kitų jaunimo organizacijų konferencijų ir renginių koordinavimas);
- bendradarbiavimas su Panevėžio miesto įstaigomis, organizacijomis dirbančiomis su jaunimu;
- partnerių, rėmėjų paieška;
- jaunimo įtraukimas į savanorišką veiklą;
- AJC veiklų viešinimas ir socialinės paskyros Facebook administravimas.

Jaunimo darbuotojas (antrasis atrankos etapas, numatoma rinktis iš 2 kandidatūrų – Vaidos Šukienės, turinčios aukštąjį universitetinį psichologo išsilavinimą ir Dainoros Bukevičiūtės – Rauckienės, turinčios aukštąjį neuniversitetinį (koleginį) socialinio darbuotojo išsilavinimą:

0,75 etato, 6 darbo valandos kasdien.

Atsakomybės sritys:

- jaunuolių poreikių tyrimų organizavimas ir atlikimas;
- projektų rengimas ir įgyvendinimas (2017 metų AJC veiklos programų finansavimo konkursas, Erasmus+ paraiškų ruošimas, partnerių paieška Salto Yoth ir Youth in action sistemose);
- Jaunimo konsultavimas ir informavimas;
- individualus darbas su jaunuoliu ir jo aplinka (Šeimos nariai, draugai);
- bendradarbiavimas su miesto socialiniais pedagogais;
- AJC atstovavimas kitose miesto institucijose.

Visi darbuotojai privalo nuolat gilinti savo žinias, kelti kvalifikaciją, dalyvauti jaunimo darbuotojų vietiniuose ir tarptautiniuose mokymuose, todėl būtina užtikrinti galimybę darbuotojų pavadavimui.

Ateityje, teikiant projektines paraiškas, numatoma ieškoti papildomo finansavimo pastato rekonstrukcijai, todėl padidės tvarkymosi ir valymo darbų apimtys.

Direktorė



Daiva Juodelienė