

**VIEŠOJI ĮSTAIGA PANEVĖŽIO FIZINĖS MEDICINOS  
IR REABILITACIJOS CENTRAS**

Panevėžio miesto savivaldybei

2019-03-27

Nr. SG- 130-(4.9.)

**DĖL 2018 M. ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS ATASKAITOS PATEIKIMO**

Teikiame pritarimui VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro 2018 metų vadovo veiklos ataskaitą ir 2019 m. kovo 20 d. Stebėtojų tarybos posėdžio protokolo Nr. PP-1-(1.16.) kopiją.

**PRIDEDAMA:**

1. VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro 2018 metų vadovo veiklos ataskaita, 24 lapai.
2. 2019 m. kovo 20 d. Stebėtojų tarybos posėdžio protokolo Nr. PP-1-(1.16.) kopija, 4 lapai.

Direktorė

Rūta Pranculienė

Vitalija Lauciuvienė, tel.: (8 45) 444337, el.p.: [info@fmrc.lt](mailto:info@fmrc.lt)

# VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PANEVĖŽIO FIZINĖS MEDICINOS IR REABILITACIJOS CENTRAS

## 2018 -ŪJŪ METŪ VADOVO VEIKLOS ATASKAITA

2019 m. kovo 7 d.

Panevėžys

### 1. INFORMACIJA APIE VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VEIKLOS TIKSLUS IR POBŪDĮ, VEIKLOS UŽDUOČIŲ ĮGYVENDINIMĄ IR VEIKLOS REZULTATAUS PER FINANSINIUS METUS

#### 1.1. Bendra informacija apie viešąją įstaigą.

Viešoji įstaiga Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centras (toliau - Įstaiga) įsteigta 2001-05-01 d. Steigėjas - Panevėžio miesto savivaldybės taryba.

Buveinė – Nemuno g. 75, LT-37355, Panevėžys, tel. (8 45) 500 650, faksas (8 45) 500 649, el. p. [info@fmrc.lt](mailto:info@fmrc.lt), [www.fmrc.lt](http://www.fmrc.lt)

Bendras įstaigos plotas – 3202,53 m<sup>2</sup>, naudojamas plotas – 1663,86 m<sup>2</sup>.

VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centras (toliau – Įstaiga) yra Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos valstybės turtu ir lėšomis įsteigtas pelno nesiekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, teikiantis įstatuose numatytas asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įstaigai suteiktą licenciją.

#### 1.2. Viešosios įstaigos veiklos tikslai ir pobūdis.

Pagrindinis Įstaigos veiklos tikslas – gerinti Lietuvos gyventojų sveikatą, mažinti sergamumą ir mirtingumą, kokybiškai ir laiku teikti fizinės medicinos ir reabilitacijos paslaugas, kuo greičiau grąžinti sutrikusias pacientų biosocialines funkcijas ir darbingumą, išvengti neįgalumo.

Įstaigos uždaviniai ir veiklos sritys – organizuoti ir teikti specializuotas kvalifikuotas antrinės asmens sveikatos priežiūros ambulatorines paslaugas, kurias teikti leidžia Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybos prie Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos išduota įstaigos asmens sveikatos priežiūros licencija Nr. 1991. 2013 m. atnaujinta licencija Įstaigai suteikia teisę teikti:

Fizinės medicinos ir reabilitacijos (FMR) gydytojų konsultacijas, kurių metu paskiriamos ir atliekamos procedūros (antro lygio specializuotos ambulatorinės sveikatos priežiūros paslaugos) suaugusiesiems ir vaikams.

Ambulatorinę reabilitaciją I suaugusiems pacientams – pagal judamojo-atramos aparato ligų ir pažeidimų, kvėpavimo sistemos ligų, endokrininių ligų, virškinimo sistemos ligų, inkstų ligų, psichikos ir elgesio sutrikimų, jonizuojančios spinduliuotės poveikio ligų profilius.

Ambulatorinę reabilitaciją II suaugusiems pacientams – pagal judamojo-atramos aparato ligų ir pažeidimų, nervų sistemos ligų, kvėpavimo sistemos ligų, endokrininių ligų, virškinimo sistemos ligų, inkstų ligų, ginekologinių ligų, odos ligų profilius.

Ambulatorinę reabilitaciją II vaikams – pagal judamojo-atramos aparato ligų ir pažeidimų, kvėpavimo sistemos ligų, nervų sistemos ligų, kraujotakos sistemos ligų, endokrininių ligų, virškinimo sistemos ligų, psichikos ir elgesio sutrikimų, odos ligų profilius.

Kalbos korekcijos paslaugas, teikiamas logoterapeuto.

FMR gydytojo konsultacijos metu, įvertinus pacientui nustatytą diagnozę, bendrą ir su liga susijusią funkcinę būklę bei apribojimus, sugebėjimą dalyvauti gydymo ir reabilitacijos procese, paskiriamas reabilitacinio gydymo kursas, stebimi gydymo rezultatai bei atliekamos gydomosios procedūros, naudojant fizinius veiksmus ir specialius prietaisus, kompensacines priemones, skiriamos logopedo konsultacijos bei kalbos korekcijos užsiėmimai, psichologo konsultacijos. Esant poreikiui, po fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojo konsultacijos ar taikomo gydymo kurso įstaigoje metu, negerėjant pacientų būklei, siekiant paties optimaliausio rezultato pacientams, jie gali būti nukreipiami kitų specialistų konsultacijoms ar papildomiems tyrimams diagnozei patikslinti bei kitų gydymo metodų taikymui.

### 1.3. Viešosios įstaigos SSGG (SWOT) analizė.

STIPRYBĖS	SILPNYBĖS
<ul style="list-style-type: none"> <li>•Kvalifikuotas, nuolat besitobulinantis personalas</li> <li>•Sudarytos sąlygos profesionalumui ir kvalifikacijai kelti</li> <li>•Gerėjantis įstaigos įvaizdis, remontuojamos patalpos, įsigyjama nauja gydymo įranga</li> <li>•Puikiai funkcionuojanti įstaigos informacinė-technologinė bazė</li> <li>•Įstaiga bendradarbiauja su Lietuvos sveikatos mokslų universitetu, Panevėžio kolegija, ruošiant kineziterapijos specialistus.</li> <li>• Įstaigos klientai (pacientai) yra patenkinti teikiamomis paslaugomis</li> <li>•Teigiamas Įstaigos finansinės veiklos rezultatas.</li> <li>•Įstaigoje įdiegtos ir naudojamos informacinės sistemos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Patalpų trūkumas, kas riboja veiklos plėtrą.</li> <li>•Skirtingas darbuotojų požiūris į komandinį darbą, asmeninių interesų iškelimas į pirmą vietą, asmeninės atsakomybės trūkumas.</li> <li>•Nėra jokių garantijų, kad asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ir jų išlaidų apmokėjimo PSDF biudžeto lėšomis sutartinės sumos stabiliai didės, kas trukdo planuoti gaunamas lėšas ateinantiems metams, o tuo pačiu ir įstaigos plėtrą.</li> </ul>

•Gera reputacija reabilitacijos paslaugų teikimo srityje - pacientų, specialistų tarpe centras turi gerą vardą.	
<b>GALIMYBĖS</b>	<b>GRĖSMĖS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>•Galimybė plėtoti e.sveikata paslaugas pacientams.</li> <li>•Papildomo finansavimo pritraukimas (per programas, ES paramą ir t.t.)</li> <li>•Įstaigos teikiamų paslaugų kokybės gerinimas, bei Įstaigos darbo efektyvumo tobulinimas.</li> <li>•Geresnių gydymosi sąlygų pacientams ir darbo sąlygų personalui sudarymas (dėl sėkmingų remonto darbų)</li> <li>•Pozityviai keisti darbuotojų požiūrį į komandinį darbą, tobulinti motyvavimo sistemą.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Ribotas PSDF biudžetas visų medicinos paslaugų finansavimui.</li> <li>•Energetinių išteklių, žaliavų ir kitų kainų augimas</li> <li>•Didėjantis sveikatos priežiūros paslaugų poreikis dėl senstančių gyventojų ir didėjančio sergamumo.</li> <li>•Ribotos galimybės teikti mokamas paslaugas dėl nepakankamo gyventojų mokumo</li> <li>•Auganti konkurencija tarp sveikatos priežiūros įstaigų.</li> <li>•Nepakankama pacientų atsakomybė siekiant mažinti eiles (nepranešimas apie neatvykimą).</li> </ul>

#### 1.4. Informacija apie viešosios įstaigos veiklos užduočių įgyvendinimą

Eil. Nr.	Siektinos veiklos užduotys	Veiklos užduočių įvykdymas
<b>1.</b>	<b><i>Kiekybiniai rodikliai</i></b>	
1.1.	Siekti teigiamo finansinio įstaigos veiklos rezultato	Teigiamas įstaigos finansinis rezultatas +12 431,00 Eur.
1.2.	Racionaliai naudoti darbo užmokesčiui skirtas lėšas neviršijant patvirtinto darbo užmokesčio normatyvo	Neviršytas (84,33 %)
1.3.	Racionaliai naudoti įstaigos lėšas skirtas valdymo išlaidoms ne daugiau 13 proc. visų įstaigos sąnaudų per ataskaitinį laikotarpį	3,4 % nuo visų įstaigos sąnaudų, kas sudaro 51 071 Eur*
1.4.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas ne mažiau 30 proc. bendroje įstaigos gautų pajamų struktūroje	28,2 % (t.y. 422 689 Eur)
<b>2.</b>	<b><i>Kokybiniai rodikliai</i></b>	
2.1.	Siekti pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis didėjimo ir pagrįstų pacientų skundų mažėjimo	Teigiamai vertina 100 % Per metus gauta 30 padėkų darbuotojams, trys iš jų spaudoje, pagrįstų skundų gauta nebuvo
2.2.	Diegti ir vystyti kokybės vadybos sistemą:*	
2.2.1.	parengta ne mažiau kaip viena metodika, protokolas ar procedūrų instrukcija ir (ar forma) įstaigoje per metus	Parengti 3 procedūrų protokolai.
2.2.2.	Siekti, kad atliktų planinių auditų metu nustatytų neatitiktųjų skaičius neviršytų trijų neatitiktųjų	3 planiniai auditai atlikti neatitiktųjų nenustatyta.
2.3.	Siekti, kad darbuotojų kaita nepablogintų įstaigos veiklos ir darbo organizavimo rezultatų, o darbuotojų kaitos rodiklis neviršytų 10 proc.	Darbuotojų kaitos rodiklis 2,12 %
2.4.	Įstaigos gydytojų specialistų konsultacijų kai	2017m.- 37 866 konsultacijų.

	atliekami diagnostiniai ir (ar) gydomieji veiksmai teikimo apimčių didėjimas	2018 m.- 41 306 konsultacijų
<b>2.5.</b>	<b>Diegti ir plėtoti informacines technologijas:**</b>	
<b>2.5.1.</b>	<b>Pacientų duomenų teikimo į ESPBI IS lygis pagal Programą</b>	
2.5.1.1.	įstaigos duomenų teikimas į ESPBI IS pagal įstaigos veiklos pobūdį ( <i>rodiklio balas 2</i> )	Duomenys teikiami
2.5.1.2.	pacientų atvykimo (Encounter) į įstaigą registracijos duomenų teikimas į ESPBI IS ( <i>rodiklio balas 2</i> )	Duomenys teikiami
2.5.1.3.	per ESPBI IS keitimasis duomenimis statistinių ir klinikinių duomenų rinkinių apraše nustatyta apimtimi ( <i>rodiklio balas 1</i> )	Duomenys teikiami
2.5.1.4.	yra galimybė paslaugoms gauti įstaigoje registruojantis per Išankstinės pacientų registracijos sistemą ( <i>rodiklio balas 1</i> )	Galimybė yra
<b>2.5.2.</b>	<b>IT panaudojimas valdant įstaigą</b>	
2.5.2.1.	įdiegta procedūrų panaudojimo apskaitos sistema susieta su pacientu ( <i>rodiklio balas 1</i> )	Įdiegta
2.5.2.2.	reguliariai atnaujinama įstaigos interneto svetainė ( <i>rodiklio balas 1</i> )	Reguliariai atnaujinama
2.5.2.3.	per praėjusius metus įdiegta suplanuota nauja ar modernizuota esama sistema ( <i>rodiklio balas 1</i> )	Modernizuota esama procedūrų apskaitos sistema.
<b>2.5.3/4.</b>	<b>Papildomi rodikliai</b>	
2.5.3/4.1.	įstaigoje kompiuterizuotos gydytojų /specialistų visos darbo vietos ( <i>rodiklio balas 1</i> )	Kompiuterizuotos visos darbo vietos
2.5.3/4.2.	įstaigoje neregamentuotas informacinių sistemų naudojimas, duomenų sauga ar neatliekami kiti privalomi informacinių sistemų valdymo ir tvarkytojo veiksmai ( <i>rodiklio balas -1</i> )	Reglamentuotas informacinių sistemų naudojimas ir atliekami privalomi veiksmai
2.6.	Siekti skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo	Siekiant skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo atlikta veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė- pacientų apklausa ir antikorupcinės veiklos -darbuotojų apklausa . ASPĮ darbuotojų privačių interesų deklaravimas -100% privalančių tai daryti deklaravo.

Pagal LR sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15<sup>2</sup> straipsnio 3 dalį Įstaigos parengtas veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2018 metų pasiektos reikšmės patvirtintos LR SAM 2018-05-09 įsakymu Nr. V-554 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų,

teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2018 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“ pateikiamos Priede Nr. 1.

Trečioje eilutėje pateikta veiklos vertinimo rodiklio siektina reikšmė – Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 1,72 procento skaičiuojant nuo visų įstaigos veiklos sąnaudų nėra pasiekta, nes šį rodiklį pasiekti kai sąnaudos siekia 1 486 606 Eur. yra neįmanoma, kadangi 1,72 % turint tokias sąnaudas lygus 25 570 Eur., vadinasi norint pariekti nustatytą reikšmę įstaigos vadovo ir vyriausiojo buhalterio metinės darbo užmokesčio ir kitos tiesioginės išlaidos neturi viršyti šios sumos. Įstaigos vadovo darbo užmokestis nustatomas vadovaujantis teisės aktais ir už 2018 metus priskaičiuotas darbo užmokestis – 17 385,07 Eur., vyr. buhalterio – 21 546,88 Eur. be soc. draudimo įmokų. Nustatytą rodiklį galima pasiekti tik esant sąnaudoms didesnėms nei 2 300 000 Eur. (vadinasi ir pajamoms, nes siekiame teigiamo įstaigos veiklos rezultato) ir tik tada jeigu darbo užmokestis šiems darbuotojams nedidėtų. Noriu pažymėti, kad beveik visų gydymo įstaigų priskirtų šiai grupei metinės pajamos lyginant 2017 metus yra nuo 3 mln. iki 160 mln. Eurų.

### 1.5. Viešosios įstaigos veiklos rezultatai per finansinius metus

Įstaigos veiklos 2018 metų finansinis rezultatas teigiamas + 12 430,51 Eur.

Rodikliai		2017		2018		Pokytis (+/-)			
						Abs. sk.		Proc.	
<b>1.</b>	<b>FMR gydytojų konsultacijų skaičius</b>	<b>38 576</b>		<b>42 155</b>		<b>+3 579</b>		<b>+9,3</b>	
1.1.	Gydytojų specialistų konsultacijos	710		849		+139		+19,6	
1.2.	Gydytojų specialistų išplėstinės konsultacijos	37 866		41 306		+3 440		+9,1	
<b>2.</b>	<b>Ambulatorinės reabilitacijos I ir II baigusiu pacientų skaičius pagal ligų profilius</b>	suaug	vaikų	suaug	vaikų	suaug	vaikų	suaug	vaikų
2.1.	Nervų sistemos ligos	285	32	346	29	+ 61	-3	+21	-10
2.2.	Judamojo-atraminio aparato pažeidimų ligų	397	72	392	78	-5	+6	-1	+8
2.3.	Ginekologinių ligų	11	-	8	-	- 3	-	-27	-
2.4.	Kvėpavimo sistemos ligų	1	30	-	25	-1	-5	-100	-17
2.5.	Odos ligų	-	-	-	-	0	0	0	0
2.6.	Psichikos ir elgesio sutrikimų ligų	8	7	3	9	-5	+2	-38	+29
2.7.	Endokrininės sistemos ligų	2	2	2	3	0	+1	0	+150
2.8.	Inkstų ligų	1	-	-	-	- 1	-	-100	-
2.9.	Kraujotakos ligų	-	-	-	1	-	-	-	-
2.10.	Virškinimo ligų	-	-	3	-	+3	-	+300	-
2.11.	Viso:	705	143	754	145	+ 49	+2	+7	+1
2.12	<b>Iš viso:</b>	<b>848</b>		<b>899</b>		<b>+51</b>		<b>+6</b>	
<b>3.</b>	<b>Atlikta procedūrų</b>	<b>304 029</b>		<b>297833</b>		<b>- 6196</b>		<b>- 2</b>	

Per 2018 m. didėjo pacientų gavusiųjų gydytojų specialistų konsultacijas ir ambulatorinę reabilitaciją baigusiujų skaičius.

## 2. VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS DALININKAI IR KIEKVIENO JŲ ĮNAŠŲ VERTĖ FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE, DALININKŲ KAPITALO DYDIS FINANSINIŲ METŲ PRADŽIOJE IR PABAIGOJE

Eil. Nr.	Straipsniai	2017 m.	2018 m.
1.	Dalininkų kapitalo dydis	100 Eur.	100 Eur.

Įstaigos steigėjas, kontroliuojantis subjektas ir vienintelis dalininkas yra Panevėžio miesto savivaldybė.

## 3. VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS GAUTOS LĖŠOS IR JŲ ŠALTINIAI PER FINANSINIUS METUS IR ŠIŲ LĖŠŲ PANAUDOJIMAS

### 3.1. Gautos lėšos ir jų šaltiniai.

Eil. Nr.	Gautų lėšų šaltiniai	Suma, Eur		Pokytis (+/-)	
		2017	2018	Suma, Eur	Procentais
<b>Iš viso gauta lėšų:</b>		<b>1371 603</b>	<b>1499 037</b>	<b>+ 127 434</b>	<b>+9</b>
<b>1.</b>	<b>Iš PSDF biudžeto</b>	<b>925 445</b>	<b>1076 348</b>	<b>+ 150 903</b>	<b>+16</b>
	Iš jų už:				
1.1.	Gydytojų specialistų antrinio lygio paslaugos (FMR gydytojo konsultacijos)	703 727	818 761	+115 034	+ 16
1.2.	Papildomai apmokamos paslaugos ( kalbos korekcija)	4 139	6 668	+ 2 529	+61
1.3.	Medicininės reabilitacijos paslaugos	217 579	250 919	+33 340	+15
<b>2.</b>	<b>Iš kitų juridinių ir fizinių asmenų</b>	<b>443 287</b>	<b>421 829</b>	<b>-21 458</b>	<b>-5</b>
	Iš jų už:				
2.1.	Mokamos paslaugos	443 287	421 829	-21 458	-
<b>3.</b>	<b>Kitos gautos lėšos:</b>	<b>2 870</b>	<b>860</b>	<b>-2 010</b>	<b>-70</b>
3.1	Parama 2% VMI	851	748	-103	-12
3.1.1.	Parama iš juridinių asmenų	-	-		
3.2.	Finansavimas SAM	2 019	112	-1 907	-94
3.3	Ilgalaikio turto pardavimas	-	-		
<b>4.</b>	<b>Savivaldybės biudžeto lėšos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5.</b>	<b>VIP lėšos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>6.</b>	<b>ES ir valstybės biudžeto lėšos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Didėjant 16 procentų pajamoms gautoms už iš PSDF biudžeto lėšų finansuojamiems pacientams suteiktas paslaugas, turėjome 5 procentais mažėjančias pajamas gautas už mokamų paslaugų (procedūrų) teikimą, nes pagal įstaigos sutartis su TLK pirmumo tvarka paslaugos teikiamos iš PSDF biudžeto finansuojamiems pacientams ir jiems dėliojami procedūrų grafikai, todėl mokamas paslaugas (procedūras) norintys papildomai įsigyti pacientai ne visada nori gauti jas vėliau.

### 3.2. Įstaigos sąnaudos pagal šaltinius.

Eil. Nr.	Patirtų sąnaudų pavadinimas	2017		2018		Pokytis (+/-)	
		Suma, Eur	Proc.	Suma, Eur	Proc.	Suma, Eur	Proc.
<b>Iš viso sąnaudų:</b>		1349 406	100	1486 606	100	+137 200	+10,2
1.	Darbuotojų darbo užmokesčiui ir socialinio draudimo įmokoms	1085 672	80,50	1253 650	84,33	+167 978	+15,5
2.	Komunalinėms ir ryšių paslaugoms	60 406	4,50	63 114	4,25	2 708	+4,5
3.	Draudimo (civilinės atsakomybė, transportas, pastatai)	1 564	0,10	1 335	0,09	-229	-14,6
4.	Transportui	60	0,01	943	0,06	+883	+1472
5.	Komandiruotėms	148	0,01	1 523	0,10	+1 375	+929
6.	Kvalifikacijos kėlimui	2 047	0,15	3 413	0,23	+1 366	+66,7
7.	Medikamentams	26 821	2,00	27 145	1,83	+324	1,2
8.	Ilgalaikio turto nusidėvėjimui (amortizacija)	64 353	4,80	66 024	4,44	+1 671	+2,6
9.	Patalpų remontui	26 488	1,93	8 862	0,60	-17 626	-66,5
10.	Kitos	81 847	6,00	60 597	4,07	-21 250	-26
<b>Veiklos rezultatas:</b>		<b>22 197</b>	<b>X</b>	<b>12 431</b>	<b>X</b>	<b>-9 766</b>	<b>-56</b>

Didžiąją dalį įstaigos 2018 m. patirtų sąnaudų net 84 proc. sudarė darbuotojų darbo užmokesčio ir soc. draudimo sąnaudos, išaugusios lyginant su 2017 m. 4 proc. dėl darbo užmokesčio kėlimo visiems medicinos darbuotojams

### 3.3. Įstaigos valdymo išlaidos.

Eil. Nr.	Patirtų išlaidų pavadinimas	2017		2018		Pokytis (+/-)	
		Suma, Eur	Proc.	Suma, Eur	Proc.	Suma, Eur	Proc.
1.	Sąnaudos valdymo išlaidoms*	50 917	3,77	51 071	3,44	+154	+0,3
2.	Išlaidos kolegialių organų kiekvieno nario darbo užmokesčiui ir kitoms įstaigos kolegialių organų narių išmokoms	-	-	-	-	-	-
3.	Išlaidos išmokoms su viešosios įstaigos dalininku susijusiems asmenims**	-	-	-	-	-	-

\*Valdymo išlaidos – direktoriaus, direktoriaus pavaduotojo, vyr. buhalterio, struktūrinių padalinių vadovų darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudos

\*\*Asmenims, nurodytiems LR Viešųjų įstaigų įstatymo 3 straipsnio 3 dalyje.

### 3.4. Viešosios įstaigos įsiskolinimai.

Eil. Nr.	Pavadinimas	Suma, Eur	
		2017	2018
<b>1.</b>	<b>Kreditorinis įsiskolinimas:</b>	<b>148 485</b>	<b>206 875</b>
1.1.	Su darbo santykiais	93001	135 791
1.2.	Sukauptos mokėtinos sumos	45131	37 327
1.3.	Tiekėjams	9 339	33 198
1.4.	Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	1 014	559
<b>2.</b>	<b>Debitorinis įsiskolinimas:</b>	<b>66 883</b>	<b>177 854</b>
2.1.	TLK už paslaugas	66 594	176 862
2.2.	Kitos gautinos sumos	289	992

Kreditorinis įsiskolinimas 2018 m. gruodžio 31 dienai didėjo, dėl didesnių su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų, nes su gruodžio mėn. darbo užmokesčiu visiems darbuotojams buvo išmokėtos vienkartinės išmokos (premijos), tiekėjams skola didesnė dėl gruodžio mėn. įsigyto ilgalaikio turto.

Debitorinis įsiskolinimas didėjo, dėl 2019 m. sausio 23 d. gauto leidimo išrašyti sąskaitą viršsutartinėms paslaugoms 2018 m. gruodžio 31 dienos data.

#### **4. INFORMACIJA APIE VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ĮSIGYTĄ IR PERLEISTĄ ILGALAIKĮ TURTĄ PER FINANSINIUS METUS**

##### **4.1. Informacija apie įsigytą ilgalaikį turta.**

Eil. Nr.	Straipsnis	2017	2018
		Suma, Eur	Suma, Eur
1.	Medicininė įranga	13 215	38 698
2.	Kompiuterinė įranga	6 414	3 048
3.	Baldai	6 563	6 396
4.	Medicininiai baldai	3 528	7 780
5.	Kitas ilgalaikis	27875	28 178
6.	Kitos mašinos ir įrengimai	-	-
7.	Nematerialus turtas	16 166	2 810
8.	Transporto priemonė	15 100	-
<b>Iš viso įsigyta ilgalaikio turto:</b>		<b>88 861</b>	<b>86 910</b>

Įstaiga per 2018 metus įsigijo sekančią įrangą :

Medicininę - Kulkšnies - žąsto indekso matavimo prietaisas, terapijos įrangos Redcord III-asis blokas, juosmens tempimo prietaisas SAUNDERS, kaklo tempimo prietaisas SAUNDERS, stimuliacijos prietaisas Copex Pro Rehab, šoko bangų terapijos prietaisas IMPACTIS M, nuolatinį pasyvių judesių terapijos aparatas ARTROMOT S-4, didelio intensyvumo lazerio terapijos aparatas BTL6000 HIL ir kitą.

Kompiuterinę - Du stacionarūs kompiuteriai Nuklonas Deka, daugiafunkcinis spausdintuvas Digital Color copier TA.

Baldus - Korpusinių baldų komplektai masažo kabinetams bei minkštų baldų komplektas fizioterapijos kabinetui.

Medicininis baldus - Elektrinės masažo kušetės 4 vnt. ir individualios kineziterapijos kabinetams 4 elektrinės kineziterapijos kušetės.

Kitą ilgalaikį turtą - Maudymosi kostiumėlių džiovintuvas, drėgmės surinkėjai TROTEC DS30-1, dokumentų naikiklis IDEAL 2604 registratūrai, kondicionierius masažo kabinetui, papildoma smėlio filtro įranga baseinui, remonto įranga ūkinei veiklai.

Nematerialųjį turtą - Programinė įranga „Med.I.S“ e.dokumentų modulis, programinė įranga Office.

#### 4.2. Informacija apie perleistą ilgalaikį turtą.

Eil. Nr.	Straipsnis	2017	2018
		Suma, Eur	Suma, Eur
1.		-	-
<b>Iš viso perleista ilgalaikio turto:</b>		-	-

Ilgalaikio turto perleidimo 2017 m. ir 2018 m. nebuvo.

## 5. INFORMACIJA APIE VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS DARBUOTOJUS

### 5.1. Darbuotojų skaičių finansinių metų pradžioje ir pabaigoje.

Darbuotojai	2017 finansinių metų gruodžio 31 dienai		2018 finansinių metų gruodžio 31 d.	
	Fizinių asm. skaičius	Etatų skaičius	Fizinių asm. skaičius	Etatų skaičius
<b>Administracija</b>	x	x	x	X
Direktorė	1	1	1	1
Vyriausioji buhalterė	1	1	1	1
Viešųjų pirkimų ir teisės specialistė	1	1	1	1
Žmogiškųjų išteklių specialistė	1	1	1	1
Ūkio reikalų specialistas	1	1	1	1
<b>Kasos-registratūros darbuotojai</b>	6	6	6	5
<b>Fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojai</b>	4	4	4	2,5
<b>Kineziterapeutai</b>	2	19,8	21	20,35
<b>Kineziterapeuto padėjėjai</b>	1	1	-	-

<b>Ergoterapeutai</b>	5	4,6	6	5,75
<b>Masažuotojai</b>	12	11,2	14	13,15
<b>Slaugytojos</b>	19	19	20	20
<b>Logoterapeutas</b>	1	0,5	1	0,5
<b>Psichologas</b>	1	0,6	1	0,6
<b>Socialinis darbuotojas</b>	1	0,25	1	0,25
<b>Inžinierius-informatikas</b>	1	0,9	1	0,9
<b>Informacinių sistemų inžinierius</b>	1	1	2	1
<b>Ūkio darbuotojai:</b>	x	x	x	x
Valytojos	8	7	8	7
Pagalbiniai darbininkai	2	1,375	2	1,375
Rūbininkės	1	1,5	2	1,5
<b>Iš viso:</b>	<b>90</b>	<b>82,725</b>	<b>94</b>	<b>84,875</b>

Per 2018 m. buvo priimta 9 darbuotojai pastoviam darbui, atleisti 5 darbuotojai asmeniškai prašant, iš jų 4 darbuotojai keitė gyvenamąją vietą.

## 5.2. Vidutinis darbuotojų darbo užmokestis.

<b>Darbuotojai</b>	Vidutinis darbo užmokestis ( <i>mėnesinis</i> ), Eur		Pokytis	
	2017	2018	Eur.	procentais
Direktorius	1441	1449	+8	+0,6
Administracija (išskyrus direktorių)	1677	1734	+57	+3,4
Kasos-registratūros darbuotojai	761	822	+61	+8,0
Fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojai	1899	1986	+87	+4,58
Kineziterapeutai	848	844	-4	-0,3
Ergoterapeutai	1015	988	-27	-2,7
Masažuotojai	695	855	+160	+23,0
Slaugytojos	765	901	+136	+18,0
Kiti specialistai su aukštuoju (logoterapeutas, psichologas, soc. darbuotojas, inžinierius – informatikas, informacinių sistemų inžinierius)	829	1010	+181	+22,0
Ūkio darbuotojai	535	519	-16	-3

Visiems medicinos darbuotojams 2018 m. buvo didinta pastovioji darbo užmokesčio dalis, tačiau vidutinio darbo užmokesčio lentelėje kineziterapeutams ir ergoterapeutams rodomas neigiamas pokytis dėl į ataskaitą traukiamų darbuotojų tuo laikotarpiu turėjusių nedarbingumą ar buvusių nemokamose atostogose (dėl asmeninių priežasčių), kas mažino bendrą šių darbuotojų grupių vidurkį.

## 5.3. Darbuotojų kaita ir darbuotojų kaitos rodiklis

Įstaigoje finansinių metų pradžioje buvo 90 darbuotojų, iš jų 3 darbuotojos vaiko priežiūros ir gimdymo atostogose, o metų pabaigoje – 94 darbuotojai, iš jų penkios darbuotojos buvo vaiko priežiūros atostogose.

Darbuotojų kaitos rodiklis – 2,12 %.

## **6. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS VYKDOMUS PROJEKTUS**

2018 m. rugsėjo 28 d. Įstaiga dalyvo Pasaulinei širdies dienai paminėti Panevėžio miesto savivaldybės Visuomenės sveikatos biuro organizuotame renginyje, buvo teikiamos Panevėžio miesto gyventojams nemokamos FMR gydytojo konsultacijos, kurių metu buvo nustatomas kulkšnies – žasto indeksas, bei atliekamos angliarūgštės vonių procedūros. Procedūros buvo suteiktos 16 dalyvių (penkiems dalyviams suteiktos FMR gydytojo konsultacijos, o vienuolikai dalyvių angliarūgštės vonios).

2018 m. spalio mėnesį Įstaiga dalyvavo Panevėžio miesto savivaldybės Visuomenės sveikatos biuro projekte „Spalis – sveikatos stiprinimo mėnuo Panevėžyje“. Projekto metu nemokamuose Įstaigos specialistų vedamuose užsiėmimuose dalyvavo 142 Panevėžio miesto gyventojai: kineziterapijos vandenyje užsiėmimuose dalyvavo 107 suaugę ir 14 vaikų, 21 dalyviui buvo nustatytas kulkšnies – žasto indeksas FMR gydytojo konsultacijos metu.

## **7. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOJE ATLIKTUS PATIKRINIMUS IR JŲ REZULTATUS**

2018 m. balandžio 25 / gegužės 17 dienomis buvo atliktas Panevėžio teritorinės ligonių kasos planinis patikrinimas, kurio 2018 m. rugpjūčio 31 d. ekspertizės Pažymoje Nr. EP-60 nustatyti smulkus pažeidimai buvo pašalinti, bei sumokėta žala PSDF biudžetui – 125,38 Eur.

2018 metais lapkričio 20 dieną buvo atliekamas Nacionalinės visuomenės sveikatos centro prie Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministerijos Panevėžio departamento planinis patikrinimas, kurio metu, nustatytas vienas smulkus pažeidimas buvo pašalintas.

Periodiškai tikrino SODRA besilankančių įstaigoje asmenų medicininius dokumentus dėl nedarbingumo pažymėjimų išdavimo ir tęsimo pagrįstumo. Pažeidimų nebuvo nustatyta.

## **8. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS PATARIAMUOSIUS VALDYMO ORGANUS**

### **8.1. Stebėtojų taryba**

2018 metais įvyko du Įstaigos stebėtojų tarybos posėdžiai.

2018 m. kovo mėn. įvykusiame posėdyje buvo pristatyta Įstaigos 2017 m. finansinė ataskaita, 2017 m. Įstaigos veiklos ataskaita, 2017 metų Įstaigos vadovo veiklos ataskaita bei pristatytos siektinos 2018 metams veiklos užduotys, jo metu buvo pritarta išlaidų skirtų darbo užmokesčiui normatyvo skaičiavimo pakeitimui 2018 metams, skaičiuojant nuo visų Įstaigos sąnaudų.

2018 m. gruodžio mėn. įvykusiame stebėtojų tarybos posėdyje buvo pristatyti Įstaigos įstatų keitimo projektas pasikeitus teisės aktams, Įstaigos darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos pakeitimo projektas, pritarta naujo bazinio darbo užmokesčio dydžio nustatymui, susijusiam su mokesčių reforma, padidintas darbo užmokesčio fondas 2018 metams iki 85 proc, bei nustatytas Įstaigos 2019 metams darbo užmokesčio fondas ir medikamentų normatyvai.

## **8.2. Gydytojų taryba**

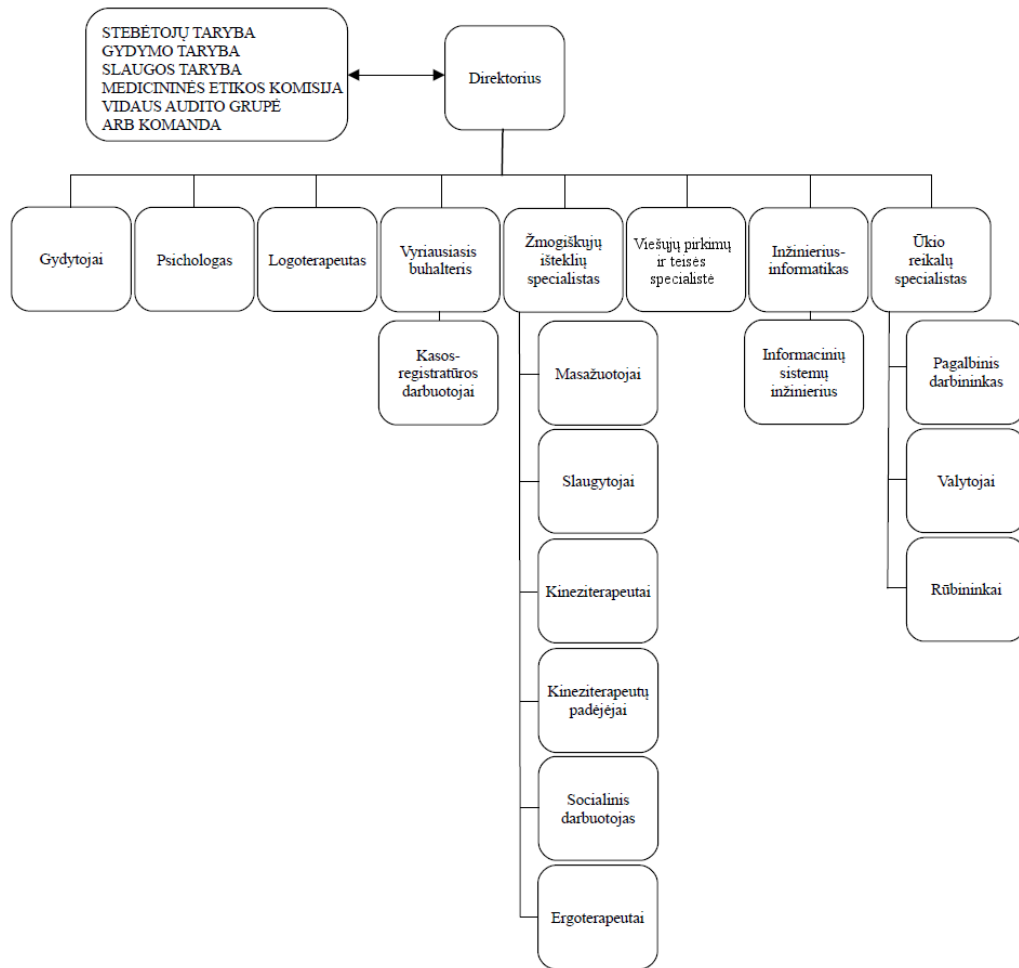
2018 metais įvyko keturi Gydytojų tarybos posėdžiai, kuriuose buvo svarstyta kvalifikacijos kursų tikslingumas, kineziterapijos vandenyje kūdikiams ir vaikams poreikis, klausimai susiję su duomenų suvedimu ir dokumentacijos pildymu ESPBI sistemoje, atskirų pacientų gydymas, jiems paskirtų procedūrų atlikimas ir atlikimo kokybė, naujos įrangos įsigijimas ir kt.

## **8.3. Slaugos taryba**

2018 metais Slaugos tarybos posėdžiai nevyko.

# **9. ĮSTAIGOS VEIKLOS ORGANIZAVIMAS**

## **9.1 Įstaigos struktūra**



## 9.2. Etikos komisija

2018 metais Etikos komisijos posėdžiai nevyko.

## 9.3. Vidaus medicininis auditas

Įstaigoje per 2018 metus atlikti trys planiniai vidaus medicininio audito grupės auditai.

2018 m. kovo mėnesį vykdytas FMR gydytojų darbo auditas, siekiant nustatyti procedūrų skyrimo ambulatorinės reabilitacijos pacientams atitikimą lokaliniams teisės aktams.

2018 m. birželio mėnesį vykdytas kineziterapeutų atliekančių kineziterapijos vandenyje procedūras auditas, siekiant nustatyti galimas neatitiktis patvirtintai procedūros atlikimo metodikai ir kineziterapijos vandenyje priemonių valymo ir dezinfekcijos tvarkai.

2018 m. rugsėjo mėn. vykdytas kineziterapeutų, dirbančių I ir II kineziterapijos salėse auditas, siekiant nustatyti galimas neatitiktis patvirtintai procedūros atlikimo metodikai ir kineziterapijos priemonių valymo ir dezinfekcijos tvarkai.

2018 metų lapkričio mėn. buvo vykdyta Vidaus medicininio audito grupės anoniminė pacientų apklausa, gavusių pirminę gydytojo konsultaciją anketuojamąją savaitę, siekiant išsiaiškinti pacientų pasitenkinimą Įstaigos teikiamomis paslaugomis bei siekiant gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir teikti pacientų lūkesčius atitinkančias sveikatos priežiūros paslaugas.

Iš pateiktų 235 anketų buvo užpildytos 164 anketos. Gauti rezultatai buvo analizuoti Vidaus medicininio audito grupės, pateiktos rekomendacijos.

#### **9.4. Darbo taryba**

2018 m. vasario 26 dieną išrinkta VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro darbo taryba. Įstaigos darbo tarybos nariais tapo:

Tomas Pažemeckas – pirmininkas;

Rūta Kripaitė – sekretorė;

Aliona Simonavičienė – narė.

Įstaiga inicijavo du posėdžius su Darbo taryba:

2018 m. gegužės 22 d. vyko posėdis dėl VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro darbuotojų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas darbo užmokesčio kėlimo.

2018 m. gruodžio 18 d. vyko posėdis dėl bazinio darbo užmokesčio dydžio nustatymo suderinimo – 45,76 Eur ir VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos keitimo suderinimo, dėl darbo užmokesčio ir mokesčių reformos kaitos nuo 2019 m. sausio 1 d.

#### **9.5. Informacinių technologijų infrastruktūros valdymas**

Įstaigoje naudojamos informacinės sistemos:

- Įstaigos medicininė informacinė sistema Med.I.S., skirta medicinos paslaugų teikimui ir jų apskaitai.

- Buhalterinės apskaitos informacinė sistema „Alga 2000“.

- Ilgalaikio ir trumpalaikio įstaigos turto apskaitos informacinė sistema „DB Apskaita“.

Techninės įrangos atnaujinimai:

- administracijos darbuotojų darbo vietos.

- visų įstaigos kompiuterių antivirusinės programos atnaujinimas.

- gydytojų kompiuterizuotos darbo vietos.

- registratūros kompiuterizuotų darbo vietų atnaujinimai.
- įrengti terminalai, skirti pacientų atliekamų procedūrų kontrolei ir monitoringui.
- Med.I.S. modulis susietas su duomenų mainais su ESPBI.
  - atnaujinta įstaigos darbo stotis skirta įstaigos naudojamų duomenų bazių (Med.I.S., Alga 2000, DB Apskaita) tvarkymui ir saugojimui.
  - įrengta kompiuterizuota baseino parametrų stebėjimo sistema.
  - masažo 4 kabinetuose įdiegta praėjimo kontrolės sistema, leidžia užtikrinti atliekamų paslaugų kokybę ir vientisumą.
  - įdiegta registratūroje praėjimo kontrolės sistema, leidžia užtikrinti registratūros patalpose esančios informacijos apsaugą.
- registratūroje atnaujintos darbo vietos leidžia spausdinti talonėlius pacientams kompiuteriniu būdu..
  - atnaujinti dviejų korpusų šilumos punktų kompiuterizuota kontrolės sistema.
- registratūroje veikia eilių valdymo sistema.
- nuolat atnaujinama įstaigos internetinė svetainė.

## 9.6. Kokybės vadybos sistemos diegimas, plėtojimas ir trūkumų šalinimas

Įstaigoje siekiant užtikrinti tinkamą asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybės valdymą ir gerinimą, vadovaujantis 2008 m. balandžio 29 d. LR sveikatos apsaugos ministro įsakymo „Dėl minimalių asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybės reikalavimų aprašo tvirtinimo“ Nr. V-338, aktualia redakcija, yra patvirtinta Įstaigos kokybės politika bei jos įgyvendinimo priemonės, nustatyti organizaciniai ir klinikiniai kokybės rodikliai, užtikrinama sveikatos priežiūros paslaugų kokybės rodiklių stebėseną, parengti 85 procedūrų aprašai, kurie yra nuolat atnaujinami (atsižvelgiant į naujų procedūrų atsiradimą ar aparatų įsigyjimą), užtikrinama pacientų sauga, laikomasi asmens duomenų saugos reikalavimų, medicininių dokumentų pildymo tvarkos ir kt.

2018 m. parengti IS duomenų saugos nuotatai, atnaujintos Paslaugų teikimo ir apmokėjimo tvarka, mokamų paslaugų teikimo ir apmokėjimo tvarka, Įstaigos vidaus tvarkos taisyklės, Infekcijų kontrolės procedūrų vadovas ir kt.

## 9.7. Grįžtamasis ryšys, skundų valdymas

Per metus gauta 30 padėkų darbuotojams (iš jų trys padėkos Panevėžio miesto laikraščiuose), skundų gauta nebuvo.

### 9.7.1. Skundų (prašymų) nagrinėjimas, padėkos

	2017 m.	2018 m.
--	---------	---------

	Gauta skundų	Pagrįsti skundai	Gauta skundų	Pagrįsti skundai
Skundų valdymas	-	-	-	-

	<b>2017 m.</b>	<b>2018 m.</b>
Gautos padėkos	13	30

### 9.7.2 Pacientų ar kitų suinteresuotų asmenų apklausa ir išvados

	2017 m.		2018 m.	
	Gauta užpildytų anketų	Išvados	Gauta užpildytų anketų	Išvados
<b>Vykdyta apklausa</b>	179	<p>1. Dominavo darbingo amžiaus pacientai, atvykę su BPG siuntimu, įstaigoje besilankantys nebe pirmą kartą.</p> <p>2. Dažniausiai pacientai konsultacijai registravosi atvykę į registratūrą, jiems gydytojo konsultacija buvo suteikta tą pačią dieną ar per artimiausias dvi dienas.</p> <p>3. Nė vienas apklaustas pacientas nenurodė, kad teikiamų paslaugų kokybė ir darbo organizavimas per 2017-ius metus būtų suprastėjęs, absoliuti dauguma nurodė teigiamus pokyčius.</p> <p>4. Pacientai puikiai arba labai gerai įvertino visų įstaigos specialistų profesionalumą. Visomis teikiamomis paslaugomis (aptarnavimu, darbo organizavimu, procedūrų įvairove, patalpų švara) bei gydymo efektyvumu ir procedūrų kokybe pacientai yra patenkinti, labiausiai nepatenkinti yra procedūrų kainomis.</p> <p>5. Dauguma pacientų nurodė, kad aiškiai ir suprantamai buvo informuoti apie procedūras ir paslaugas, apmokamas PSDF biudžeto lėšomis (nemokamas procedūras), tačiau trečdalis pacientų iš dalies arba nesuprantamai buvo supažindinti apie skiriamų procedūrų poveikį.</p> <p>6. Pacientų komentaruose vyrauja</p>	164	<p>1. Dominavo darbingo amžiaus pacientai, 63 % apklaustųjų.</p> <p>2. Apklaustieji labai gerai arba gerai įvertino visų įstaigoje dirbančių specialistų darbą.</p> <p>3. Didžioji dalis respondentų t.y. beveik 85% konsultacijos metu gautą informaciją apie ligą ir tolimesnį jos gydymą vertino kaip labai gerai ir gerai suteiktą</p> <p>4. Daugiau kaip 76 % apklaustųjų rekomenduotų įstaigą draugams ir pažįstamiems.</p> <p>5. Bendras pacientų pasitenkinimo lygis įstaigoje teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis, kai anketose pacientų pasitenkinimas vertinamas nuo 7-10 ir taip įvertintos anketos laikomos teigiamai įvertintomis, siekia 100 procentų.</p>

	<p>poreikis mokamų paslaugų kainų mažinimui.</p> <p><i>Pateiktos vidaus audito grupės rekomendacijos</i></p> <p>Gerinti komunikaciją tarp gydytojų ir pacientų, siekiant, kad informacija apie procedūrų poveikį pacientams būtų perduodama kuo aiškiau ir suprantamiau</p>		<p><i>Pateiktos vidaus audito grupės rekomendacijos</i></p> <p>Rekomenduojama skirti daugiau dėmesio pacientų informavimui apie jų ligas ir tolimesnį jų gydymą.</p>
--	---	--	--

## 9.8. Korupcijos prevencija

Įstaiga 2018 m. pasibaigus II ir IV ketvirčiui ne vėliau kaip iki kito ketvirčio pirmo mėnesio dienos pateikė informaciją LR sveikatos apsaugos ministerijos Korupcijos prevencijų skyriui apie Įstaigos korupcijos prevencijos programos 2017-2019 metų priemonių plano įgyvendinimo eigą. Informacija patalpinta ir Įstaigos tinklalapyje.

2018 m. gegužės 5 d. Rūta Pranculienė, direktorė ir Jurgita Urbonienė, viešųjų pirkimų ir teisės specialistė dalyvavo LR SAM organizuotose mokymuose: „Mokymai korupcijos prevencijos klausimais“ 4 ak. val., „Viešųjų ir privačių interesų konfliktų situacijos“ 4 ak. val., o Vitalija Lauciuvienė, žmogiškųjų išteklių specialistė mokymuose: „Mokymai korupcijos prevencijos klausimais“ 4 ak. val.;

2018 m. liepos 25 d. vyko mokymai Įstaigos darbuotojams tema „Korupcija ir jos prevencija sveikatos apsaugos sektoriuje“ mokymus vedė LR STT Panevėžio valdybos korupcijos prevencijos poskyrio viršininkė R.Škutienė. Mokymuose dalyvavo 52 darbuotojai;

2018 m. lapkričio 15 d. V.Lauciuvienė, žmogiškųjų išteklių specialistė, dalyvavo LR Ūkio ministerijoje vykusioje 4 val. diskusijoje tema „Atsparumo korupcijai užtikrinimas paramos teikimo, gavimo ir panaudojimo srityje“;

2018 m. gruodžio 5 d. Rūta Pranculienė, direktorė ir Laurynas Mickevičius, ūkio reikalų specialistas dalyvavo LR SAM organizuotoje 4 val. diskusijoje „Kaip matuosime skaidrumą sveikatos sektoriuje per ateinančius 10-imt metų?“.

2018 m. gruodžio 19 d. vyko darbuotojų Etikos kodekso mokymai. Protokolo Nr. PP-14-(1.16.) Dalyvavo 61 įstaigos darbuotojas.

2018 m. spalio 31 d. direktoriaus įsakymu sudaryta komisija atliko korupcijos pasireiškimo tikimybės įstaigoje ištyrimą, pagal metodiką pateiktą 2015 m. sausio 16 d. LR SAM įsakyme Nr. V-65 „Dėl Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ atliekant 2018 m. lapkričio – gruodžio mėnesiais įstaigoje Pacientų anoniminę apklausą bei įstaigos darbuotojų korupcijos tolerancijai nustatyti darbuotojų anoniminę apklausą. Komisijai atlikus apklausas ir tyrimus buvo surašyti du protokolai:

- Korupcijos tikimybės nustatymo, kuriame pagal teisės aktuose nustatytus skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo kriterijus, komisija atlikus tyrimą pateikė išvadą, kad Įstaigai turėtų būti suteikiamas skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas, atsižvelgiant į surinkus 115 balų;

- Įstaigos darbuotojų korupcijos tolerancijos tyrimo, pagal kurio išvadas buvo parengtas ir Įstaigos direktoriaus įsakymu patvirtintas Įstaigos korupcijos rizikos veiksnių šalinimo ir mažinimo planas 2019-iems metams.

### **9.9. Viešieji pirkimai**

Įstaiga prekes, paslaugas ir darbus įsigyja tik vadovaudamasi LR Viešųjų pirkimų įstatymu, laikantis viešųjų pirkimų principų bei siekiant racionaliai naudoti pirkimui skirtas lėšas.

Įstaiga per 2018 m. vykdė tik mažos vertės pirkimus „*Mažos vertės viešuoju pirkimu laikomas supaprastintas pirkimas, kai prekių ar paslaugų pirkimo numatoma vertė yra mažesnė kaip 58 000 Eur (be pridėtinės vertės mokesčio), o darbų pirkimo numatoma vertė mažesnė kaip 145 000 Eur (be pridėtinės vertės mokesčio)*“.

Įstaiga "Viešojo pirkimo sutarčių, pirkimo sutarčių ir vidaus sandorių ataskaita" Atn-3 tipinę formą už 2018 metus, vadovaujantis LR Viešųjų pirkimų įstatymu yra pateikusi per centrinę viešųjų pirkimų informacinę sistemą (CVP IS priemonėmis) ir paskelbusi Įstaigos tinklalapyje.

Per 2018 metus naudojantis CPO katalogu ir CVP IS priemonėmis buvo įvykdyti skelbiami 37 pirkimai už 115 969,65 Eur (naudojantis CPO katalogu 26 pirkimai už 16 177,45 Eur ir naudojantis CVP IS priemonėmis 11 pirkimų už 99 792,22), tai sudaro 55,92 proc. visų Įstaigoje vykdytų pirkimų.

## **10. VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS 2019 METAMS**

- Teigiamo Įstaigos finansinio rezultato siekimas.
- Racionalus įstaigos uždirbamų lėšų naudojimas ir valdymas.
- Siekti įstaigos gydytojų specialistų konsultacijų kai atliekami diagnostiniai ir (ar) gydomieji veiksmai teikimo apimčių didėjimo.

- Sutarties pasirašymo su Panevėžio teritorine ligonių kasa ne mažesne nei 2018 m. apimtimis dėl specializuotų ambulatorinių asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ir sutarčių pasirašymo su Panevėžio, Vilniau, Kauno, Šiaulių, Klaipėdos teritorinėmis ligonių kasomis dėl

ambulatorinių reabilitacijos paslaugų teikimo, tenkinant Lietuvos Respublikos piliečių poreikius bei sėkmingai vykdyti sutartinius įsipareigojimus.

- Teikiamų gydymo paslaugų kokybės gerinimas, gydymo efektyvumo didinimas pagal galimybes atnaujinant aparatūrą ir įrengimus.
- Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis didėjimo siekimas.
- Vykdyti kovos su korupcija priemones įstaigoje.
- Teikti pacientų duomenis į Elektroninės sveikatos paslaugų ir bendradarbiavimo infrastruktūros informacinę sistemą (ESPBI IS).
- Nuolatinis įstaigos personalo profesinės kvalifikacijos tobulinimas.
- Darbuotojų darbo sąlygų gerinimas.

Direktorė

Rūta Pranculienė

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS PANEVĖŽIO FIZINĖS MEDICINOS IR REABILITACIJOS CENTRO VEIKLOS REZULTATŲ VERTINIMO RODIKLIŲ 2018 METŲ PASIEKTOS REIKŠMĖS**

Parengta vadovaujantis LR Sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15<sup>2</sup> str., LR Sveikatos apsaugos ministro 2018-05-09 įsakymu Nr. V-554 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2018 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“

Eil. Nr.	Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai (toliau – rodiklis)	Universiteto ligoninės, respublikos lygmens LNSS viešosios įstaigos ir stacionarines asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančios LNSS biudžetinės įstaigos (išskyrus Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 25 straipsnyje nurodytas įstaigas)**	Viešosios įstaigos Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro		
		Siektina reikšmė	Pasiektos reikšmės		
1	2	3	4		
<b>I</b>	<b>Veiklos finansinių rezultatų vertinimo rodikliai:</b>				
1.	Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti nenuostolingai	+ 12431 Eur		
2.	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Panaudoti darbo užmokesčio fondui didinti gautas tikslines lėšas sveikatos priežiūros specialistų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, darbo užmokesčiui kelti	2017 m. vidutinis 1 etato darbo užmokestis / mėn.	2018 m. vidutinis 1 etato darbo užmokestis / mėn.	Procentinis didėjimas

		vidutiniškai 20 proc., prioritetą teikiant mažiausiai uždirbantiems specialistams	Gydytojai 1642,-	Gydytojai 2168,-	+ 32 proc.
			Slaugytojai 690,-	Slaugytojai 913,-	+ 32,3 proc.
			Kiti medicinos darbuotojai 872,-	Kiti medicinos darbuotojai 935,-	+ 7 proc.
3.	<b>Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis</b>	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 1,72 proc.	2,66 proc.		
4.	<b>Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto</b>	Absoliutaus likvidumo rodiklis – nuo 0,5 iki 1	2,43		
5.	<b>Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas</b>	Nenustatoma	+ 421829 Eur		
<b>II</b>	<b>Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai:</b>				
1.	<b>Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis, tai yra pacientų teigiamai įvertintų įstaigoje suteiktų paslaugų skaičiaus dalis nuo visų per metus įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes</b>	Nenustatoma	100 proc.		
2.	<b>Įstaigoje gautų pacientų skundų dėl įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus ir pagrįstų skundų dalis</b>	Nenustatoma	Skundų negauta		
3.	<b>Įstaigoje gautų pagrįstų skundų dalis nuo visų</b>	Nenustatoma			

	<b>įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes</b>		Skundų negauta					
4.	<b>Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje</b>	Suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas	Įstaigai turi būti suteiktas skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas, kadangi pagal LR SAM ministro įsakymu Nr. V- 65 patvirtinto Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo tvarkos aprašo 2 priede nustatytus skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo kriterijus Įstaiga yra įsivertinusi korupcijos indekso nustatymo kriterijus leidžiančius gauti šį vardą					
5.	<b>Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius</b>	Ne mažiau kaip 1	1					
6.	<b>Viešųjų pirkimų, vykdomų per VšĮ Centrinę perkančiąją organizaciją (toliau – VšĮ CPO), skaičius</b>	Nenustatoma	26 pirkimai / 100 proc.					
7.	<b>Viešųjų pirkimų, vykdomų per VšĮ CPO, pirkimų vertė</b>	Nenustatoma	16177,45 Eur					
8.	<b>Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas):</b>	Ne mažiau kaip 50 proc. visų kompensuojamųjų vaistų ir MPP receptų yra elektroniniai	Pagal Įstaigos veiklos specifiką nėra išrašomi kompensuojamieji vaistai ir MPP receptai					
9.	<b>Įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per ketvirtį ir per metus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes</b>	Nenustatoma	Paslaugų kodas	I ketv.	II ketv.	III ketv.	IV ketv.	2018 m.
			01 04 01 01	211	211	181	246	849
			01 04 01 02	10 256	10 890	9 822	10 338	41

								306
			03 01	2 806	2 758	1 727	3 162	10 453
			03 02	334	613	672	654	2 273
10.	<b>Vidutinis laikas nuo paciento kreipimosi į įstaigą dėl asmens sveikatos priežiūros paslaugos suteikimo momento iki paskirto paslaugos gavimo laiko pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes</b>	Nenustatoma	Iki – 14 kalendorinių dienų					
11.	<b>Įstaigoje dirbančių darbuotojų ir etatų skaičius ir įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičius per metus</b>	Nenustatoma	2018-12-31 Darbuotojai – 94 2018-12-31 Etatai – 84,875 Suteiktų paslaugų skaičius per 2018 m. 54 881					
12.	<b>Vidutinė hospitalizuotų pacientų gydymo trukmė įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)</b>	Vidutinė chirurgijos paslaugų grupės gydymo trukmė – 7,5 dienos	Pagal įstaigos veiklos specifiką yra neteikiama					
		Vidutinė terapijos paslaugų grupės gydymo trukmė – 6,1 dienos	Pagal įstaigos veiklos specifiką yra neteikiama					
		Vidutinė psichiatrijos paslaugų grupės gydymo trukmė – 17,8 dienos	Pagal įstaigos veiklos specifiką yra neteikiama					
13.	<b>Lovos užimtumo rodiklis įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms</b>	Aktyvaus gydymo – 300 d. / 82,2 %						

	įstaigoms)		Pagal įstaigos veiklos specifiką yra neteikiama
14.	Įstaigoje iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšų apmokėtų brangiųjų tyrimų ir procedūrų, kurių stebėseną atliekama, skaičius, medicinos priemonių, kuriomis atlikti brangieji tyrimai ir procedūros, panaudojimo efektyvumas (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	Ne mažiau kaip 30 kompiuterinės tomografijos tyrimų per vieną darbo dieną vienu kompiuterinės tomografijos aparatu	Pagal įstaigos veiklos specifiką yra neteikiama

\*\* Universiteto ligoninės, respublikos lygmens LNSS viešosios įstaigos ir stacionarines asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančios LNSS biudžetinės įstaigos (išskyrus Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 25 straipsnyje nurodytas įstaigas): Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ligoninė Kauno klinikos, VšĮ Vilniaus universiteto ligoninė Santaros klinikos, Nacionalinis vėžio institutas, VšĮ Vilniaus universiteto ligoninės Žalgirio klinika, VšĮ Kauno klinikinė ligoninė, VšĮ Klaipėdos jūrininkų ligoninė, VšĮ Klaipėdos universitetinė ligoninė, VšĮ Klaipėdos vaikų ligoninė, VšĮ Respublikinė Kauno ligoninė, VšĮ Respublikinė Klaipėdos ligoninė, VšĮ Respublikinė Panevėžio ligoninė, VšĮ Respublikinė Šiaulių ligoninė, VšĮ Respublikinė Vilniaus universitetinė ligoninė, VšĮ Vilniaus miesto klinikinė ligoninė, VšĮ Alytaus apskrities tuberkuliozės ligoninė, VšĮ Respublikinė Vilniaus psichiatrijos ligoninė, VšĮ Vilniaus miesto psichikos sveikatos centras, VšĮ „Rokiškio psichiatrijos ligoninė“, VšĮ „Vilniaus gimdymo namai“, VšĮ Abromiškių reabilitacijos ligoninė, VšĮ Alytaus medicininės reabilitacijos ir sporto centras, VšĮ Palangos reabilitacijos ligoninė, VšĮ Palangos vaikų reabilitacijos sanatorija „Palangos gintaras“, **VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centras**, VšĮ Šiaulių reabilitacijos centras, VšĮ „Tulpės“ sanatorija.

# VIEŠOJI ĮSTAIGA PANEVĖŽIO FIZINĖS MEDICINOS IR REABILITACIJOS CENTRAS

## STEBĖTOJŲ TARYBOS POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2019 m. kovo 20 d. Nr. PP- 1 -(1.16.)  
Panevėžys

Posėdis įvyko 2019 m. kovo 20 d. 10 val. Panevėžio miesto savivaldybėje, II a. salėje.

Posėdžio pirmininkas – stebėtojų tarybos pirmininkas Mindaugas Burba.

Posėdžio sekretorė – VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro viešųjų pirkimų ir teisės specialistė Jurgita Urbonienė.

Dalyvavo:

Stebėtojų tarybos nariai: Panevėžio miesto savivaldybės administracijos sveikatos skyriaus vedėjas Mindaugas Burba, Panevėžio miesto savivaldybės tarybos narys Arūnas Balčiūnas, Panevėžio miesto savivaldybės tarybos narė Loreta Masiliūnienė, Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro slaugytoja Saida Gritėnienė.

VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro direktorė Rūta Pranculienė, VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro vyriausioji buhalterė Violeta Biskienė.

### **DARBOTVARKĖ:**

1. Dėl 2018 metų įstaigos finansinės ataskaitos pristatymo.
2. Dėl 2018 metų įstaigos veiklos ir vadovo veiklos ataskaitų pristatymo.
3. Dėl esamo rezervo panaudojimo ir 2019 m. rezervo iš perviršio (pelno) įstaigos darbuotojų kvalifikacijos kėlimo fondui sudarymo.

### **1. SVARSTYTA.** 2018 metų įstaigos finansinės ataskaitos pristatymas.

VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centro finansinę ataskaitą pristatė vyriausioji buhalterė Violeta Biskienė. Pranešėja informavo, kad įstaigos pagrindinės veiklos pajamos sudarė 1.499.037,- Eur. Didžiausia dalį pajamų sudarė pajamos iš Panevėžio teritorinės ligonių kasos – 1.076.348,11 Eur, mokamos paslaugos – 421.829,00 Eur., finansavimo pajamos – 859,80 Eur. Pagrindinės veiklos sanaudos 2018 m. sudarė 1.486.606,49 Eur pagrindinę dalį sudarė darbo užmokesčio ir soc. draudimo sąnaudos – t.y. 84 proc. visų sąnaudų. 2018 metus įstaiga baigė turėdama 12.430,51 Eur perviršį. Pinigai ir pinigų ekvivalentai esantys bankų sąskaitose ir įstaigos kasoje 2018 m. gruodžio 31 d. sudarė 504.299,22 Eur, kai 2017 m. buvo 560,028,79 Eur. Skirtumas 55.799,57 Eur susidarė todėl, kad už viršutartines paslaugas, buvo leista išrašyti sąskaitą 2019 m. sausio 23 d. nurodant joje 2018 m. gruodžio 31 dienos datą sumoje 76.877,49 Eur, todėl gautinos sumos likutis 2018 m. gruodžio 31 d. sudarė 177.854,09 Eur, tame tarpe gautina suma iš Panevėžio teritorinės ligonių kasos sudarė 176.862,17 Eur, lyginant su 2017 m. gruodžio 31 d. – 66.883,50 Eur, skirtumas 110.970,59 Eur. Tiekėjams mokėtinos sumos 2018 m. gruodžio 31 d. sudarė 32.258,89 Eur, tai mokėjimai už įsigytą ilgalaikį turtą bei komunalinius patarnavimus. Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai sudarė – 135.790,98 Eur tai darbo užmokestis ir soc.draudimo mokesčiai už gruodžio mėnesį, jis didesnis nei 2017 m. gruodžio 31 d. likutis, nes su gruodžio mėn. darbo užmokesčiu darbuotojams buvo išmokėtos vienkartinės išmokos (premijos).

Komisijos pirmininkas M. Burba informavo, kad klausimų neturi ir paklausė ar kiti stebėtojų tarybos nariai neturi.

Stebėtojų tarybos nariai klausimų nepateikė.

Komisijos pirmininkas M.Burba paklausė stebėtojų tarybos narių ar pritaria 2018 metų Įstaigos finansinei ataskaitai. Stebėtojų tarybos nariai vieningai pritarė.

**1.NUTARTA.** Pritarti 2018 metų Įstaigos finansinei ataskaitai ir pateikti Panevėžio miesto savivaldybės administracijai.

**2. SVARSTYTA.** 2018 metų įstaigos veiklos ataskaitos pristatymas. 2018 metų įstaigos vadovo veiklos ataskaitos pristatymas

Direktorė Rūta Pranculienė pristatydamą ataskaitas informavo, kad Įstaiga 2018 metus baigė su teigiamu finansiniu rezultatu, nežiūrint į tai, kad nekito 2018 ir 2017 metais su Panevėžio teritorine ligonių kasa pasirašyta sutartinė suma, nors du kartus minimais metais keltas Įstaigos medicinos darbuotojams darbo užmokestis iš PSDF biudžeto rezervo lėšų, kurios buvo skirtos tik einamiems laikotarpiams. Išlaikyti 2017 metais pakelto darbo užmokesčio mokėjimą 2018 metais įstaiga sugebėjo tik suteikdama viršsutarines paslaugas ir gavusi VLK patvirtinimą, kad už jas bus sumokėta.

2018 metais didėjo gydytojų teikiamų konsultacijų skaičius, ambulatorinę reabilitaciją baigusiu pacinetų skaičius, papildomai apmokamas paslaugas (kalbos korekciją) gavusių pacientų skaičius, bendroje sumoje 2018 m. iš PSDF biudžeto gauta 16 proc. daugiau lėšų nei 2017 metais. Kadangi pagal sutartį su teritorine ligonių kasa pirmumo tvarka paslaugos buvo teikiamos iš PSDF biudžeto apmokamiems pacientams, tad 2018 metais didėjant iš PSDF biudžeto suteiktų paslaugų apimtims, mažėjo mokamos paslaugos 5 proc.

Direktorė informavo, kad 2018 m. įsigyta ilgalaikio turto už 86.910 Eur kur didžioji dalis sudarė medicininė įranga -38 698 Eur. Tarp kitos medicininės įrangos Įstaiga įsigijo ir didelio intensyvumo lazerio terapijos aparatą, kuris kol kas yra vienintelis Panevėžyje, apmokyti dirbti įstaigos darbuotojus šiuo aparatu buvo atvykęs Kauno klinikų Fizinės medicinos ir reabilitacijos skyriaus vadovas A.Keizeris. Šiuo aparatu dirbama jau trečią mėnesį, jo užimtumas beveik 100 proc. jo dėka pasiekiamu gydymo rezultatu gydytojai ir pacientai džiaugiasi. Taip pat buvo įsigytas nuolatinų pasyvių judesių terapijos aparatas ATROMOT S-4, šoko bangų terapijos prietaisas IMPACTIS M ir kita įranga.

Sąnaudos valdymo išlaidoms sudarė 3,4 proc. Sąnaudos yra skaičiuojamos, skaičiuojant valdymo darbuotojų, t.y. įstaigos vadovas ir jo pavaduotojai, patarėjai, vyriausieji finansininkai, kadangi pavaduotojų įstaigoje nėra, tad skaičiuojamos tik direktoriaus ir vyriausiojo buhalterio darbo užmokesčio ir soc. draudimo sąnaudos.

Per 2018 m. buvo atliktas Panevėžio teritorinės ligonių kasos planinis patikrinimas, kuris prasidėjo balandžio mėnesį, buvo daug diskutuota su Panevėžio teritorine ligonių kasa tikrinimo metu ir tik rugpjūčio mėnesį buvo gauta galutinė ekspertizės pažyma, kur buvo nustatyti keli smulkus pažeidimai, kurie buvo pašalinti jau tikrinimo eigoje, bei sumokėta žala PSDF biudžetui – 125,38 Eur. Atliekant Nacionalinės visuomenės sveikatos centro prie Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministerijos Panevėžio departamento planinį patikrinimą buvo nustatytas baseino vandenyje minimalus chloroformo nukrypimas nuo normos, kuris buvo nedelsiant pašalintas, sustabdant baseiną periodiniam kasmetiniam valymui ir tvarkymui.

Direktorė pabaigdamą ataskaitų pristatymą pateikė veiklos planus 2019 metams.

Posėdžio pirmininkas Mindaugas Burba paklausė ar įstaigoje buvo gauta pagrįstų skundų per 2018 metus.

Rūtai Pranculienėi atsakius, kad visai nebuvo gauta skundų 2018 metais., Mindaugas Burba pasiūlė pataisyti Įstaigos vadovo ataskaitos 9.7. punktą išbraukiant žodį **pagrįstų** bei papildyti Įstaigos vadovo veiklos ataskaitą pateikiant trumpus paaiškinimus po pateiktomis lentelėmis, kurios yra be

komentarų. Taip pat posėdžio pirmininkas nurodė pridėti kaip Įstaigos vadovo veiklos ataskaitos priedą pagal LR sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15<sup>2</sup> straipsnio 3 dalį Įstaigos parengtus ir iki kovo 1 d. pateiktus veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2018 metų pasiektas reikšmes pagal LR SAM 2018-05-09 įsakymu Nr. V-554 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2018 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“.

Stebėtojų tarybos pirmininkas pasitiksino ar 2018 m. nevyko Etikos komisijos ir Slaugos komisijos posėdžiai, bei pasiūlė peržiūrėti reglamentus ir gal būt nusimatyti, kad posėdžiai vyktų ne tik esant poreikiui, bet ir bent kartą per metus.

Mindaugas Burba pasiteiravo ar stebėtojų tarybos nariai turi klausimų.

Stebėtojų tarybos narys Arūnas Balčiūnas paklausė kodėl ataskaitos lentelėje, kurioje pateiktas 2017 m ir 2018 m. vidutinio darbuotojų darbo užmokesčio palyginimas yra nurodytas sumažėjęs kineziterapeutų ir ergoterapeutų darbo užmokestis per 2018 m.

Rūta Pranculienė atsakydama į šį klausimą pasisakė, kad darbo užmokestis 2018 m. visiems medicinos darbuotojams didėjo, tačiau skaičiuojant vidutinį darbo užmokestį yra įtraukiami ir darbuotojai tuo laikotarpiu turėję nedarbingumą ar nemokamas atostogas dėl asmeninių priežasčių, kas sumažina bendrą tos specialybės darbuotojų vidutinį darbo užmokestį.

Daugiau klausimų stebėtojų tarybos nariai nepateikė.

Komisijos pirmininkas Mindaugas Burba paklausė stebėtojų tarybos narių ar pritaria 2018 metų Įstaigos veiklos ataskaitai, bei 2018 m. Įstaigos vadovo veiklos ataskaitai su papildymais. Visi stebėtojų tarybos nariai vieningai pritarė.

## **2.NUTARTA.**

1) Pritarti 2018 metų Įstaigos veiklos ataskaitai ir pateikti Panevėžio miesto savivaldybės administracijai.

2) Pritarti 2018 metų Įstaigos vadovo veiklos ataskaitai su papildymais ir teikti tvirtinti Panevėžio miesto savivaldybės tarybai.

**3.SVARSTYTA.** Esamo rezervo panaudojimas ir 2019 m. rezervo iš perviršio (pelno) Įstaigos darbuotojų kvalifikacijos kėlimo fondui sudarymo suderinimo.

Rūta Pranculienė pristatydama klausimą pranešė, kad prašymas, dėl esamo rezervo panaudojimo ir 2019 m. rezervo iš perviršio (pelno) Įstaigos darbuotojų kvalifikacijos kėlimo fondui sudarymo, atsižvelgiant į LR viešųjų įstaigų įstatymo 13 str. 8 d. kur „8. *Rezervai iš perviršio (pelno) sudaromi, keičiami, naudojami ir panaikinami visuotinio dalininkų susirinkimo sprendimu.*“ bei Atstovavimo Panevėžio miesto savivaldybei viešosiose įstaigose taisyklių 24.17 punktą bus teikiamas tvirtinti Panevėžio miesto administracijos direktoriui, tad prašome suderinimo leisti 2019 –ais metais panaudoti finansinės būklės ataskaitoje F dalyje II.2 punkte nurodytą rezervą (suformuotą dar 2009 metais) – 1.013,91 Eur bei 2019-iems metams papildomai suformuoti rezervą iš perviršio (pelno) Įstaigos darbuotojų kvalifikacijos kėlimo fondo sudarymui ne mažesne nei 2018 metų apimtimi, t.y. 3.000 Eur atsižvelgiant į 2018 m. rugpjūčio 31 d. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties Nr. 2 / S-133 (su 2018 m. gruodžio 12 d. Susitarimu Sėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties pakeitimo Nr. S-313) 5.12 punkto nuostatas.

Stebėtojų tarybos pirmininkas Mindaugas Burba stebėtojų tarybos nariams neturint klausimų paklausė ar pritaria Esamo rezervo panaudojimui ir 2019 m. rezervo iš perviršio (pelno) Įstaigos darbuotojų kvalifikacijos kėlimo fondui sudarymui. Visi stebėtojų tarybos nariai vieningai pritarė.

**3.NUTARTA.** Pritarti esamo rezervo panaudojimui ir 2019 m. rezervo iš perviršio (pelno) Įstaigos darbuotojų kvalifikacijos kėlimo fondo sudarymui.

Posėdžio pirmininkas



Mindaugas Burba

Posėdžio sekretorė



Jurgita Urbonienė

**DETALŪS METADUOMENYS**

<b>Dokumento sudarytojas (-ai)</b>	VšĮ Panevėžio fizinės medicinos ir reabilitacijos centras 148413426, Nemuno g. 75, Panevėžys
<b>Dokumento pavadinimas (antraštė)</b>	Dėl vadovo ataskaitos pateikimo
<b>Dokumento registracijos data ir numeris</b>	2019-03-27 Nr. SG-130
<b>Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris</b>	2019-03-27 Nr. 20-1202(4.45E-1)
<b>Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo</b>	ADOC-V1.0
<b>Parašo paskirtis</b>	Pasirašymas
<b>Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos</b>	Rūta Pranculienė, direktorė, administracija
<b>Sertifikatas išduotas</b>	RŪTA PRANCULIENĖ LT
<b>Parašo sukūrimo data ir laikas</b>	2019-03-27 11:48:32 (GMTZ)
<b>Parašo formatas</b>	XAdES-T
<b>Laiko žymoje nurodytas laikas</b>	2019-03-27 14:33:12 (GMT+02:00)
<b>Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją</b>	RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT
<b>Sertifikato galiojimo laikas</b>	2018-09-03 12:39:02 – 2020-09-02 12:39:02
<b>Parašo paskirtis</b>	Registravimas
<b>Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos</b>	Rūta Pranculienė, direktorė, administracija
<b>Sertifikatas išduotas</b>	RŪTA PRANCULIENĖ LT
<b>Parašo sukūrimo data ir laikas</b>	2019-03-27 11:49:38 (GMTZ)
<b>Parašo formatas</b>	XAdES-EPES
<b>Laiko žymoje nurodytas laikas</b>	–
<b>Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją</b>	RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT
<b>Sertifikato galiojimo laikas</b>	2018-09-03 12:39:02 – 2020-09-02 12:39:02
<b>Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti</b>	"Gauto dokumento registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "Dokumentų valdymo sistema Avilyš, Panevėžio miesto savivaldybės administracija, i.k.288724610 LT", sertifikatas galioja nuo 2018-12-27 14:11:04 iki 2021-12-26 14:11:04
<b>Pagrindinio dokumento priedų skaičius</b>	2
<b>Pagrindinio dokumento priedamų dokumentų skaičius</b>	–
<b>Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)</b>	–
<b>Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)</b>	–
<b>Priedamo dokumento registracijos data ir numeris</b>	–
<b>Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas</b>	EAIS LPP v1.5-SNAPSHOT
<b>Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)</b>	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2019-03-27 14:28:30)
<b>Paieškos nuoroda</b>	–
<b>Papildomi metaduomenys</b>	Nuorašą suformavo 2019-03-27 14:28:30 Dokumentų valdymo sistema Avilyš