

TURINYS

I. INFORMACIJA APIE BENDROVĘ	1
1.1. Bendrovės pavadinimas, forma ir jos kodas	1
1.2. Bendrovės registracija	1
1.3. Informacija apie Bendrovės vadovus	1
UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ	
„PANEVĖŽIO AUTOBUSŲ PARKAS“	
II. VYKDOMOS VEIKLOS APRAŠYMAS	5
2.1. Bendroji dalis, tikslai ir uždaviniai	5
2.2. Finansinė – gautytinė veikla	5
2.2.1. Veiklos pajamos	5
2.2.2. Veiklos sąnaudos	8
2.2.3. Veiklos pelnas (nuostolis)	9
2.2.4. Bendrovės skolas ir įsipareigojimai	10
2.3. Pagrindinės rizikos šaltiniai	11
III. SVARBIAUMI BENDROVĖS ĮVYKIAI BIRNAMAISIAIS FINANSINIAIS METAIS	12
IV. FINANSINIAI SANTYKINIAI RODIKLIAI	13
V. TVIRTIMO INFORMACIJA	14
VI. BENDROVĖS 2025 M. 2025 M. VADOVYBĖS ATASKAITA	15

TURINYS

I. INFORMACIJA APIE BENDROVĘ	3
1.1 Bendrovės teisinė forma ir registravimo data	3
1.2. Bendrovės organizacinė struktūra ir valdymas.....	3
1.3. Informacija apie Bendrovės darbuotojus, atlyginimų dydį	3
II. VYKDOMOS VEIKLOS APRAŠYMAS	5
2.1 Bendroji dalis, tikslai ir užduotys	5
2.2 Finansinė – gamybinė veikla	5
2.2.1. Veiklos pajamos	5
2.2.2. Veiklos sąnaudos	8
2.2.3. Veiklos pelnas (nuostolis)	9
2.2.4. Bendrovės skolos ir įsipareigojimai	10
2.3 Pagrindinės rizikos rūšys	11
III. SVARBIAUSI BENDROVĖS ĮVYKIAI EINAMAISIAIS FINANSINIAIS METAIS	12
IV. FINANSINIAI SANTYKINIAI RODIKLIAI	13
V. TVARUMO INFORMACIJA	14
VI. BENDROVĖS 2026 METŲ VEIKLOS PLANAS IR PROGNOZĖS	15

Įvertinimą atliekant registruojama suma – 100,000 Lt. Iš 8 vertės pajamais kapitalas. Vienas akcininkas – paprastasis akcininkas – 100,000 Lt. Vienas akcininkas – 100,000 Lt. Vienas akcininkas – 100,000 Lt.

Bendrovė neturi dukterinių įmonių, asocijuotų įmonių ar kitų įmonių, kurias bendrovė kontroliuoja.

Nuo 2023 m. gegužės 23 d. Bendrovės vadovai – generalinio direktoriaus ir direktorių komiteto narių išrinkti šios generalinio direktoriaus pareigoms atlikti Šalys.

2023 m. kovo 31 d. Panevėžio miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Nr. 2023-248 d. patvirtinti visi Bendrovės vadovai, kuriais sudaryta Bendrovės valdyba ir likvidatoriai, sudarantys šios viešojo akcininkų bendrovės ir viešojo akcininkų bendrovės valdybos organą – Bendrovės vadovų (generalinio direktoriaus).

Bendrovės valdymo organai:

• Viešojo akcininkų bendrovė;

• Bendrovės vadovai – generalinis direktorius – viešojo akcininkų bendrovės organas.

1.3. Informacija apie Bendrovės darbuotojus, atlyginimų dydį

Bendrovės vadovai, įskaitant generalinį direktorių, iš viso yra 10, iš jų 10 proc. vadovai. Palyginamasis vidurkis – 10,000 Lt. Bendrovės vadovai, įskaitant generalinį direktorių, iš viso yra 10, iš jų 10 proc. vadovai. Palyginamasis vidurkis – 10,000 Lt. Bendrovės vadovai, įskaitant generalinį direktorių, iš viso yra 10, iš jų 10 proc. vadovai. Palyginamasis vidurkis – 10,000 Lt.

*Auditorė
Loreta Rupeikienė*

I. INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

1.1 Bendrovės teisinė forma ir registravimo data

Bendrovės pavadinimas	Uždaroji akcinė bendrovė „Panevėžio autobusų parkas“
Įstatinis kapitalas	1485323,74 EUR
Buveinės adresas	J. Basanavičiaus g. 67 K4, LT-36204 Panevėžys
Telefonas	+370 45 43 32 32
Elektroninis paštas	info@panevezioautobusai.lt
Interneto puslapis	www.panevezioautobusai.lt
Teisinė – organizacinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data	Įmonė įregistruota 1995 m. liepos 26 d., rejestro Nr.030136
Įmonės kodas	147024322
PVM kodas	LT 470243219

1.2. Bendrovės organizacinė struktūra ir valdymas

Uždaroji akcinė bendrovė Panevėžio autobusų parkas įregistruota VI „Registrų centras“ Juridinių asmenų registre 1995 m. liepos 26 d. Bendrovės steigėja yra Panevėžio miesto savivaldybės taryba, visos akcijos 100 procentų nuosavybės teise priklauso Panevėžio miesto savivaldybės tarybai. Juridinių asmenų registre įregistruotas 1485323,74 EUR vertės įstatinis kapitalas. Visos akcijos – paprastos, bendras jų skaičius – 5121806 vnt., vienos akcijos nominali vertė – 0,29 EUR.

Bendrovė neturi dukterinių įmonių, asocijuotų įmonių ar kitų įmonių, kurias Bendrovė kontroliuotų.

Nuo 2025 m. gegužės 22 d. Bendrovės vadovu - generaliniu direktoriumi išrinktas nuo 2018 m. laikinai ėjęs generalinio direktoriaus pareigas Arnoldas Gražys.

2023 m. kovo 31 d. Panevėžio miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Nr. A-248 d. patvirtinti nauji Bendrovės įstatai, kuriais nustatyta Bendrovės valdymo struktūra, susidedanti iš visuotinio akcininkų susirinkimo ir vienasmenio valdymo organo – Bendrovės vadovo (generalinio direktoriaus).

Bendrovės valdymo organai:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas;
- Bendrovės vadovas – generalinis direktorius – vienasmenis valdymo organas.

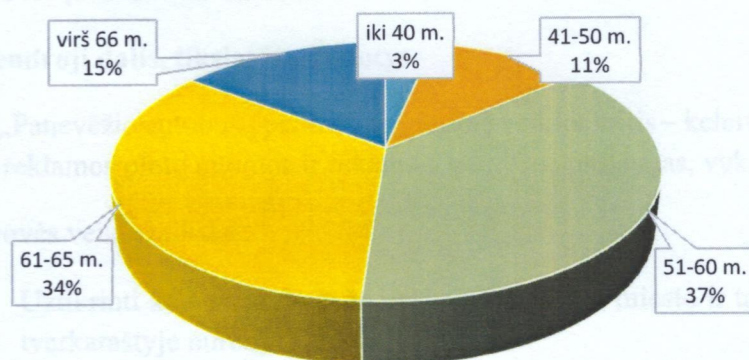
1.3. Informacija apie Bendrovės darbuotojus, atlyginimų dydį

Bendrovės metinis vidutinis sąrašinis darbuotojų skaičius – 210, iš jų 73 proc. vairuotojų. Palyginus su 2024 metais, vidutinis darbuotojų skaičius mažėjo 8 darbuotojais. Vidutinis darbo užmokestis 2025 metais Bendrovėje buvo 1762 EUR/mėn., lyginant su 2024 m. darbo užmokestis padidėjo 7,6 proc.

Auditorė
Loreta Rupeikienė

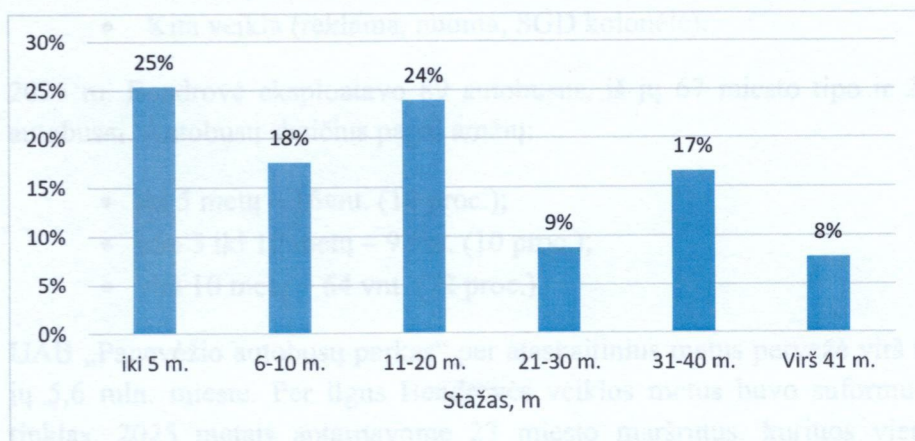
Bendras Bendrovės atlyginimų fondas su mokesčiais 2025 m. sudarė 4,7 mln. EUR arba 55 proc. veiklos sąnaudų.

Darbuotojų amžiaus vidurkis Bendrovėje yra 59 metai. Daugiausiai darbuotojų, t. y. 37 proc., priklauso grupei nuo 51 iki 60 m (1 pav.).



1 pav. Bendrovės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių

Bendrovėje dirbusių darbuotojų stažo vidurkis yra 17 m., daugiausiai darbuotojų turi stažą iki 5 m. (2 pav.). Ilgiausiai dirbančio darbuotojo stažas – 51 metai.



2 pav. Bendrovės darbuotojų pasiskirstymas pagal stažą

Bendrovėje veikia trys profsąjungos, kurios atstovauja Bendrovės darbuotojus. Bendrovėje yra pasirašyta Kolektyvinė sutartis, kuri užtikrina efektyvų Bendrovės darbą, gerina darbuotojų darbo, ekonomines bei socialines sąlygas nei numato Lietuvos Respublikos Darbo kodeksas.

II. VYKDOMOS VEIKLOS APRAŠYMAS

Bendrovė veiklą vykdo vadovaudamasi Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės įstatais ir kitais Lietuvos Respublikos norminiais aktais.

2.1 Bendroji dalis, tikslai ir užduotys

UAB „Panevėžio autobusų parkas“ pagrindinė veiklos sritis – keleivių vežimas. Taip pat Bendrovė teikia reklamos plotų nuomos ir reklamos gamybos paslaugas, vykdo siuntų gabenimą.

Bendrovės veiklos tikslai:

- Užtikrinti keleivių ir bagažo vežimą Panevėžio miesto ir tolimojo susisiekimo maršrutais tvarkaraštyje nurodytu laiku.
- Užtikrinti gamybos padalinių ir sistemos darbo ekonomiškumą, racionaliai vartojant kurą ir kitus materialinius išteklius.

Ūkinės veiklos rūšys:

- Keleivių vežimas miesto maršrutais;
- Keleivių vežimas tolimojo susisiekimo maršrutais;
- Keleivių vežimas užsakomaisiais reisais;
- Kita veikla (reklama, nuoma, SGD kolonėlė).

2025 m. Bendrovė eksploatavo 89 autobusus, iš jų 67 miesto tipo ir 22 tolimojo susisiekimo autobusiai. Autobusų skaičius pagal amžių:

- iki 5 metų – 16vnt. (18 proc.);
- nuo 5 iki 10 metų – 9 vnt. (10 proc.);
- virš 10 metų – 64 vnt. (72 proc.).

UAB „Panevėžio autobusų parkas“ per ataskaitinius metus pervežė virš 6,1 milijonų keleivių, iš jų 5,6 mln. mieste. Per ilgus Bendrovės veiklos metus buvo suformuotas autobusų maršrutų tinklas. 2025 metais aptarnavome 23 miesto maršrutus, kuriuos vienu metu aptarnauja 50 autobusų. Bendras miesto maršrutų tinklo ilgis – 232,1 km., įrengta 260 stotelių keleiviams. Taip pat Bendrovė vykde 17 tolimojo susisiekimo maršrutų, kurių bendras ilgis sudaro 2752 km.

2.2 Finansinė – gamybinė veikla

2.2.1. Veiklos pajamos

Bendros metinės Bendrovės ūkinės veiklos pajamos 2025 m. sudarė 8,9 mln. EUR, lyginant su ankstesniu ataskaitiniu laikotarpiu sumažėjo 470,7 tūkst. EUR.

Didžiausią Bendrovės apyvartos dalį sudaro miesto pervežimai – 69,33 proc., antrą apyvartos dalį – 24,86 proc. sudaro tarp miestiniai pervežimai. Kita veikla, tai yra autobusų stotis, reklamos

*Auditorė
Loreta Rupeikienė*

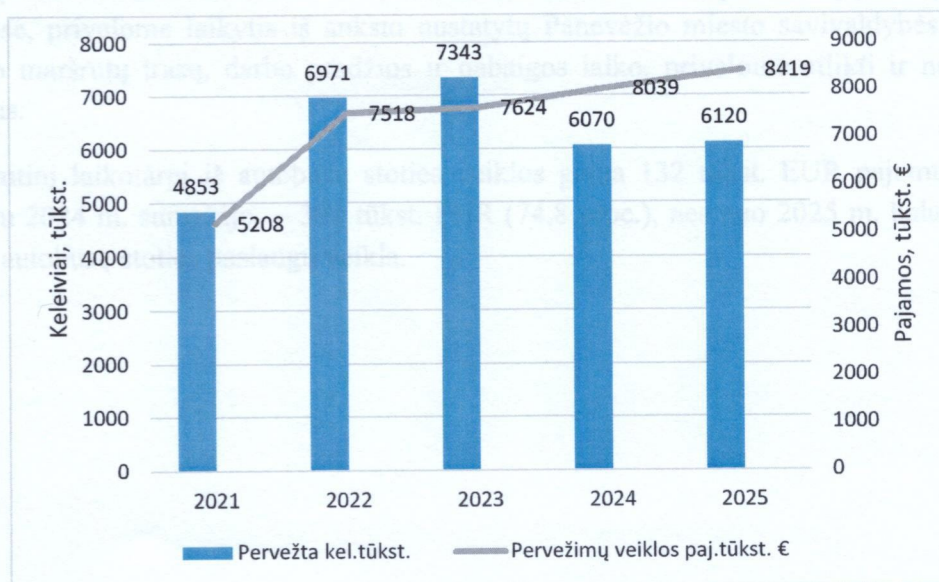
gamyba ir plotų nuoma, pardavimai, finansinė veikla, sudaro 5,81 proc. Bendrovės apyvartos (3 pav.).



3 pav. Apyvartos apimtys pagal ūkinės veiklos rūšis (tūkst. EUR)

Per ataskaitinį laikotarpį iš keleivių vežimo gauta 8,4 mln. EUR pajamų. Pajamos, lyginant su 2024 m., padidėjo – 380 tūkst. EUR arba 4,7 proc., tame skaičiuje miesto maršrutuose padidėjo 7,7 proc., tarpmiestiniuose maršrutesumažėjo – 2,8 proc. Pervežimų apimčių pokytis pavaizduotas 4 paveikslėlyje.

2025 m., lyginant su 2024 m., pervežta 50 tūkst. keleivių daugiau, t.sk. miesto pervežimuose didėjo 70 tūkst. keleivių (1 proc.), tarpmiestiniuose pervežimuose mažėjo – 20 tūkst. keleivių (6 proc.)



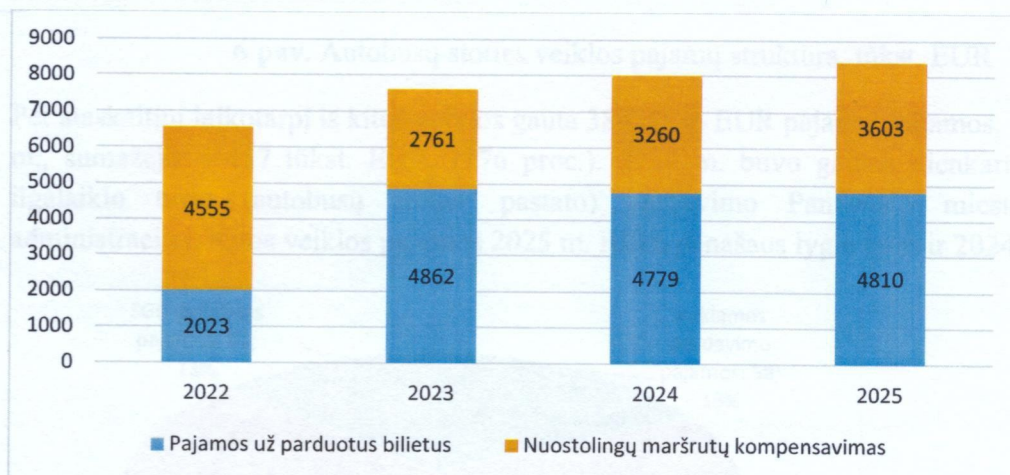
4 pav. Pervežimo veiklos pajamos, keleiviai

Teikiant keleivių vežimo paslaugas yra trys pagrindiniai pajamų šaltiniai:

- Pajamos už parduotus bilietus;
- Negautų pajamų kompensacija už parduotus lengvatinius bilietus;
- Nuostolių, patirtų vykdant kelevinio kelių transporto viešųjų paslaugų įsipareigojimus, kompensavimas.

Ataskaitiniais metais pajamų miesto pervežimuose iš keleivių gauta 1 proc. daugiau nei 2024 m. Panevėžio miesto savivaldybė skyrė 3,6 mln. EUR dotacijų nuostoliams padengti.

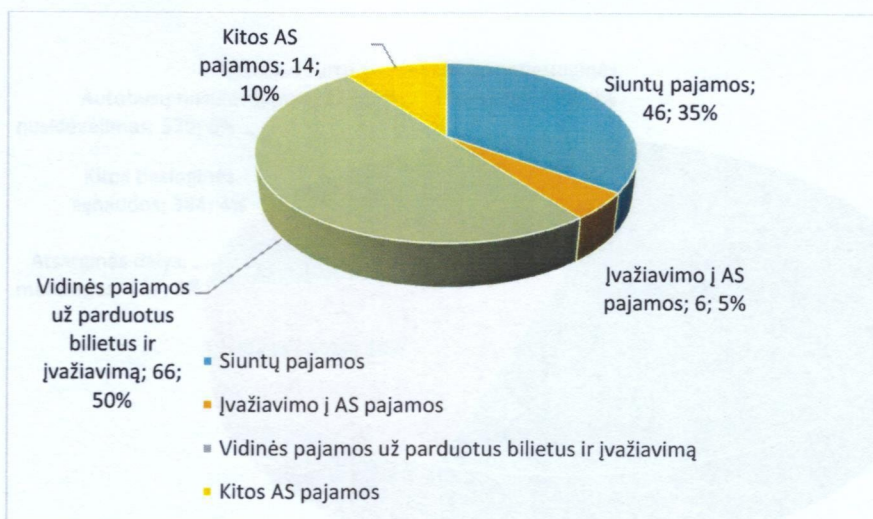
Dėl transporto lengvatų patirtus nuostolius 660 tūkst. EUR tarp miestiniuose pervežimuose kompensavo Lietuvos transporto saugos administracija. Iš valstybės biudžeto skirtų lėšų kompensacijos sudarė 30 proc. nuo tarp miestinių pervežimo pajamų.



5 pav. Pervežimo veiklos pajamų išskaidymas

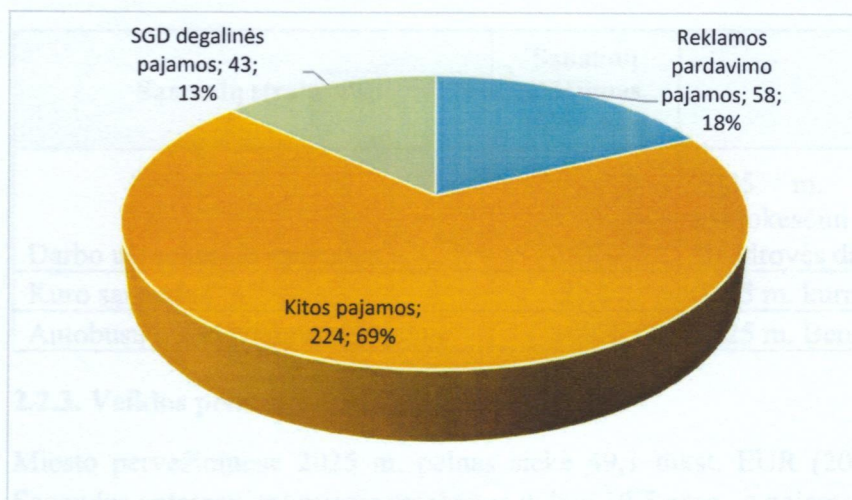
Pervežimų veiklos nuostoliai atsiranda dėl to, kad, atlikdami svarbią socialinę paslaugą miesto ir maršrutuose, privalome laikytis iš anksto nustatytų Panevėžio miesto savivaldybės patvirtintų pervežimo maršrutų trasų, darbo pradžios ir pabaigos laiko, privalome atlikti ir nerentabilius pervežimus.

Per ataskaitinį laikotarpį iš autobusų stoties veiklos gauta 132 tūkst. EUR pajamų. Pajamos, lyginant su 2024 m. sumažėjo – 394 tūkst. EUR (74,8 proc.), nes nuo 2025 m. balandžio mėn. nutraukta autobusų stoties paslaugų veikla.



6 pav. Autobusų stoties veiklos pajamų struktūra, tūkst. EUR

Per ataskaitinį laikotarpį iš kitos veiklos gauta 384 tūkst. EUR pajamų. Pajamos, lyginant su 2024 m., sumažėjo – 457 tūkst. EUR. (176 proc.). 2024 m. buvo gautos vienkartinės pajamos iš ilgalaikio turto (autobusų stoties pastato) pardavimo Panevėžio miesto savivaldybės administracijai. Kitos veiklos pajamos 2025 m. išliko panašaus lygio kaip ir 2024 m.

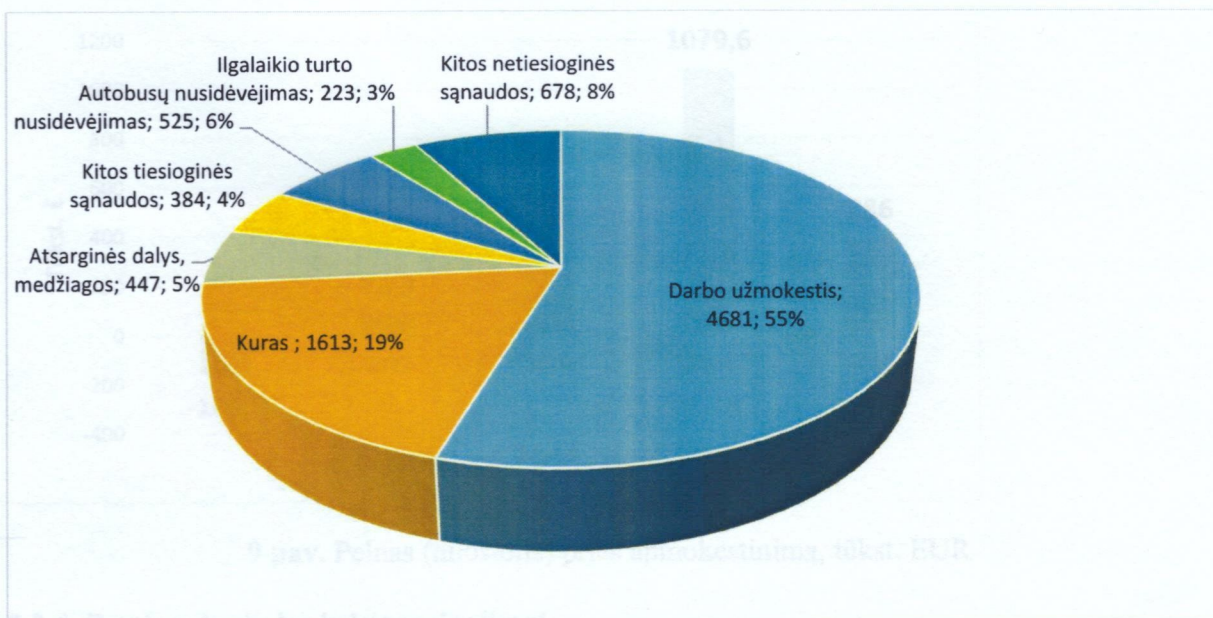


7 pav. Kitos veiklos pajamų struktūra, tūkst. EUR

2.2.2. Veiklos sąnaudos

Bendros metinės Bendrovės ūkinės veiklos sąnaudos 2025 m. sudarė 8,6 mln. EUR, lyginant su ankstesniu ataskaitiniu laikotarpiu didėjo 222,6 tūkst. EUR arba 2,7 proc.

Didžiausią Bendrovės sąnaudų dalį - 55 proc. sudaro darbo užmokestis su priskaitymais Sodrai ir 19 proc. kuras (8 pav.).



8 pav. Bendrovės ūkinės veiklos sąnaudų struktūra tūkst. EUR

1 lentelėje pateikiami sąnaudų straipsniai, kurie 2025 m. daugiausia didėjo.

1 Lentelė. Sąnaudų straipsniai

Sąnaudų straipsnis	Sąnaudų didėjimas, tūkst. Eur	Pastabos
Darbo užmokesčio sąnaudos	264,6	2025 m. padidėjus minimaliam darbo užmokesčiui 12 proc., atitinkamai išaugo ir Bendrovės darbuotojų darbo užmokestis.
Kuro sąnaudos	51,2	2025 m. kuro kaina kilo 5 proc.
Autobusų nusidėvėjimo sąnaudos	109,3	2025 m. Bendrovė įsigijo 9 miesto autobusus

2.2.3. Veiklos pelnas (nuostolis)

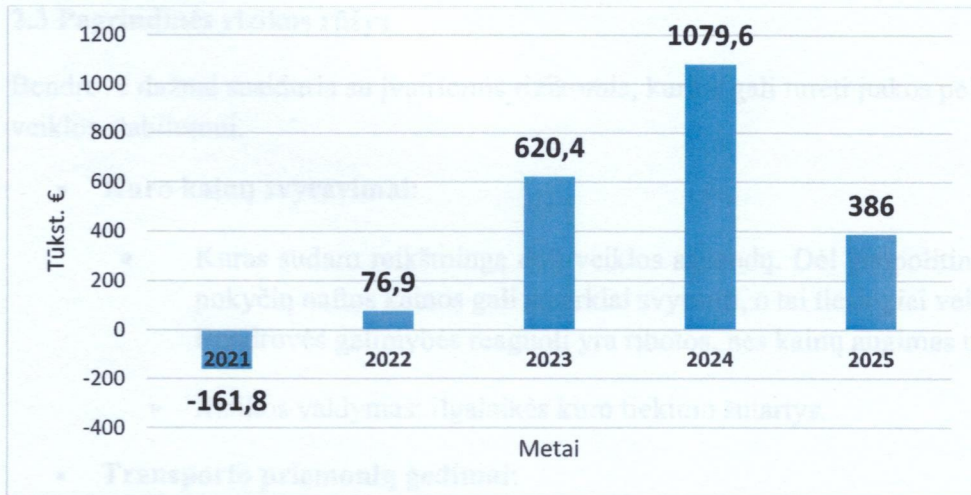
Miesto pervežimuose 2025 m. pelnas siekė 49,1 tūkst. EUR (2024 m. – 189,8 tūkst. EUR). Sąnaudos aptarnaujant miesto maršrutus didėjo 10,5 proc., o pajamos 7,7 proc.

Tarpmiestinių pervežimų pelnas siekė – 340 tūkst. EUR (2024 m. – 346 tūkst. EUR).

Pagrindinės veiklos pelnas sudaro 388,7 tūkst. EUR.

Kita veikla buvo pelninga, pelnas sudaro 82,2 tūkst. EUR. Autobusų stoties veiklos nuostolis – 36,6 tūkst. EUR, finansinės veiklos nuostolis – 47,9 tūkst. EUR

Apžvelgus bendras Bendrovės pajamas ir išlaidas, matoma, kad 2025 m. UAB „Panevėžio autobusų parkas“ dirbo pelningai, pelnas prieš apmokestinimą sudaro 386 tūkst. EUR.



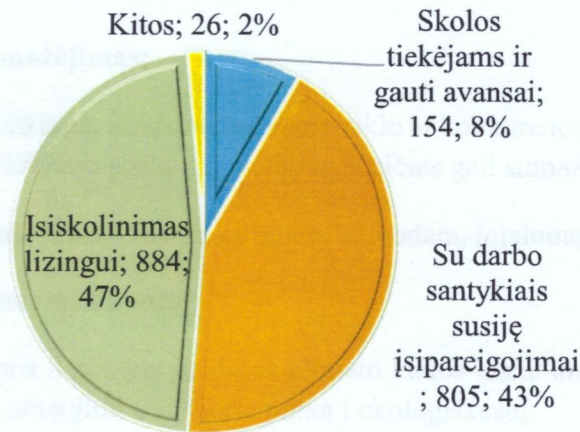
9 pav. Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą, tūkst. EUR

2.2.4. Bendrovės skolos ir įsipareigojimai

Bendrovės skolos ir įsipareigojimai 2025-12-31d. sudaro 1869,1 tūkst. EUR, per metus sumažėjo 90 tūkst. EUR.

Skolos tiekėjams didėjo 56 tūkst. EUR. ir 2025.12.31 siekė 99 tūkst. EUR.

2025 m. su darbo santykiais susiję įsipareigojimai sudaro 804,7 tūkst. EUR, lyginant su 2024 m. padidėjo 43 tūkst. EUR. Skolų struktūra pavaizduota 10 paveikslėlyje.



10 pav. Bendrovės skolos ir įsipareigojimai (tūkst. EUR).

Auditorė
Loreta Rupeikienė

2.3 Pagrindinės rizikos rūšys

Bendrovė dažnai susiduria su įvairiomis rizikomis, kurios gali turėti įtakos pelningumui ir veiklos stabilumui.

- **Kuro kainų svyravimai:**

- Kuras sudaro reikšmingą dalį veiklos sąnaudų. Dėl geopolitinių įtampų ar rinkos pokyčių naftos kainos gali smarkiai svyruoti, o tai tiesiogiai veikia veiklos išlaidas. Bendrovės galimybės reaguoti yra ribotos, nes kainų augimas mažina pelningumą.
- Rizikos valdymas: ilgalaikės kuro tiekimo sutartys.

- **Transporto priemonių gedimai:**

- Dažni gedimai sukelia nenumatytas išlaidas ir gali pakenkti paslaugų tęstinumui. Senas ar prastai prižiūrimas transporto parkas didina šią riziką.
- Rizikos valdymas: prevencinė techninė priežiūra, transporto atnaujinimo planai.

- **Vairuotojų trūkumas:**

- Vairuotojų stygius gali apriboti maršrutų skaičių ar dažnumą, mažinti paslaugų kokybę.
- Rizikos valdymas: patrauklios darbo sąlygos, mokymų programos, vairuotojų iš užsienio įdarbinimas.

- **Keleivių srautų mažėjimas:**

- Dėl sezoniškumo, ekonomikos nuosmukio ar konkurencijos iš kitų transporto rūšių (pvz., pavėžėjimo paslaugų) keleivių skaičius gali sumažėti.
- Rizikos valdymas: dinamiška bilietų kainodara, lojalumo programos.

- **Transporto taršos reglamentai:**

- Dėl Europos Sąjungos politikos klimato kaitos mažinimo srityje įmonės gali būti priverstos atnaujinti transporto parką į ekologiškesnį.
- Rizikos valdymas: investicijos į alternatyvius degalus, parama ekologiškoms transporto priemonėms.

- **Darbo teisės pokyčiai:**

- Nauji reikalavimai dėl darbo valandų, darbo saugos ar minimalaus atlyginimo gali padidinti darbo užmokesčio sąnaudas.
- Rizikos valdymas: teisinė analizė, darbo sąlygų modernizavimas.

Neapibrėžtumai

- **Ekonominiai ir socialiniai veiksniai:**
 - Nedarbo augimas ar pajamų mažėjimas gali sumažinti keleivių skaičių. Priklausomybė nuo ekonomikos ciklų daro įmonės pajamas nepastovias.
 - Rizikos valdymas: lankstus kainodaros modelis, alternatyvios pajamų strategijos (pvz., turistiniai maršrutai).
- **Pandemijos ar sveikatos krizės:**
 - Staigus keleivių skaičiaus sumažėjimas dėl apribojimų ar žmonių baimės keliauti.
 - Rizikos valdymas: nuotolinio darbo galimybės, dezinfekcijos protokolai.
- **Technologiniai pokyčiai:**
 - Pavėžėjimo platformos ir autonominiai transporto sprendimai kelia konkurencijos riziką.
 - Rizikos valdymas: investicijos į skaitmeninius sprendimus ir keleivių lojalumo skatinimą.

Bendrovė turi iš anksto numatyti galimas rizikas ir įgyvendinti tinkamas rizikos valdymo priemones. Nors visų rizikų išvengti neįmanoma, tinkamas jų identifikavimas ir prevencija leidžia užtikrinti stabilų veiklos vykdymą bei ilgalaikę plėtrą.

III. SVARBIAUSI BENDROVĖS ĮVYKIAI EINAMAISIAIS FINANSINIAIS METAIS

Lietuvos vyriausiasis administracinis teismas 2025-07-30 galutine nutartimi patvirtino, kad Centrinės projektų valdymo agentūros 2022-03-30 sprendimas yra teisėtas. Nustatyti ES lėšomis finansuoto projekto pažeidimai, todėl pritaikyta 10 % finansinė korekcija (226 299,60 EUR), šias lėšas pripažįstant netinkamomis finansuoti ir nurodant jas sugrąžinti.

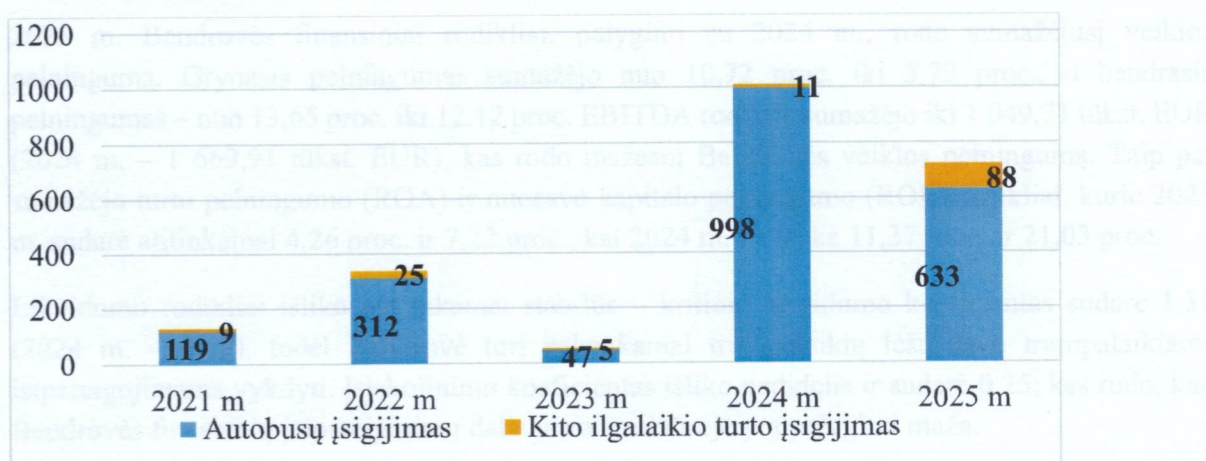
Vadovaujantis savivaldybės mero 2025-10-07 potvarkiu Nr. M-671, bendrovė 2025 m. pervedė 192 299,66 EUR, o likusią dalį – 33 999,94 EUR – padengė Panevėžio miesto savivaldybė.

Ataskaitiniais metais Bendrovė ilgalaikio turto įsigijo už 721 tūkst. EUR (11 pav.), tame tarpe:

- autobusų įsigijimas už 632,8 tūkst. EUR;
- kitos įrangos įsigijimas už 88,3 tūkst. EUR.

Kitas ilgalaikio turto įsigijimas	7,22	21,03
Kitas ilgalaikio turto įsigijimas	1,11	1,49
Kitas ilgalaikio turto įsigijimas	0,25	0,26

Auditorė
Loreta Rupeikienė



11 pav. Ilgalaikio turto įsigijimas (tūkst. EUR)

IV. FINANSINIAI SANTYKINIAI RODIKLIAI

Veiklos tęstinumui užtikrinti Bendrovės politika yra palaikyti pakankamą pinigų kiekį arba užtikrinti finansavimą atitinkamo kiekio išorinio finansavimo pagalba, siekiant įvykdyti visus Bendrovės įsipareigojimus. Antroje lentelėje pateikiami pagrindiniai Bendrovės finansiniai rodikliai, jų reikšmė ir įtaka Bendrovės veiklai. Rodikliai lyginami tarp ataskaitinių ir praėjusių finansinių metų, siekiant įvertinti Bendrovės veiklos efektyvumą bei finansinę būklę.

2 lentelė. UAB „Panevėžio autobusų parkas“ 2025-2024 m. pagrindiniai finansiniai rodikliai.

Finansinis rodiklis	Skaičiavimo formulė	Ataskaitiniai finansiniai metai	Praėję finansiniai metai
1	2	3	4
Grynasis pelningumas, proc.	$\frac{\text{grynasis pelnas (nuostoliai)}}{\text{pardavimo pajamos}} \times 100$	3,79	10,72
Bendrasis pelningumas, proc.	$\frac{(\text{pardavimo pajamos} - \text{pardavimo savikaina})}{\text{pardavimo pajamos}} \times 100$	12,12	13,65
EBITDA, tūkst. Eur	EBIT + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	1049,71	1669,91
Turto pelningumas (ROA), proc.	$\frac{\text{grynasis pelnas (nuostoliai)}}{\text{turtas iš viso}} \times 100$	4,26	11,37
Nuosavo kapitalo pelningumas (ROE), proc.	$\frac{\text{grynasis pelnas (nuostoliai)}}{\text{nuosavas kapitalas}} \times 100$	7,22	21,03
Kritinio likvidumo koeficientas	$\frac{(\text{trumpalaikis turtas} - \text{atsargos})}{\text{per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai}}$	1,31	1,69
Įsiskolinimo koeficientas	$\frac{\text{mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai}}{\text{turto iš viso}}$	0,25	0,26

2025 m. Bendrovės finansiniai rodikliai, palyginti su 2024 m., rodo sumažėjusį veiklos pelningumą. Grynasis pelningumas sumažėjo nuo 10,72 proc. iki 3,79 proc., o bendrasis pelningumas – nuo 13,65 proc. iki 12,12 proc. EBITDA rodiklis sumažėjo iki 1 049,71 tūkst. EUR (2024 m. – 1 669,91 tūkst. EUR), kas rodo mažesnę Bendrovės veiklos pelningumą. Taip pat sumažėjo turto pelningumo (ROA) ir nuosavo kapitalo pelningumo (ROE) rodikliai, kurie 2025 m. sudarė atitinkamai 4,26 proc. ir 7,22 proc., kai 2024 m. jie siekė 11,37 proc. ir 21,03 proc.

Likvidumo rodikliai išliko pakankamai stabilūs – kritinio likvidumo koeficientas sudarė 1,31 (2024 m. – 1,69), todėl Bendrovė turi pakankamai trumpalaikių lėšų savo trumpalaikiams įsipareigojimams vykdyti. Įsiskolinimo koeficientas išliko nedidelis ir sudarė 0,25, kas rodo, kad Bendrovės finansinių įsipareigojimų dalis turto struktūroje yra palyginti maža.

Analizuojant pateiktus finansinius rodiklius, matyti, kad nors 2025 m. Bendrovės pelningumo rodikliai sumažėjo, Bendrovės finansinė padėtis išlieka stabili, o likvidumo ir įsiskolinimo rodikliai rodo pakankamą finansinį stabilumą.

V. TVARUMO INFORMACIJA

Bendrovė, vykdydama keleivių pervežimo veiklą, siekia užtikrinti atsakingą ir tvarią veiklą, mažinančią neigiamą poveikį aplinkai bei prisidedančią prie saugių ir patikimų transporto paslaugų teikimo. Bendrovė vertina savo veiklos poveikį aplinkai ir siekia efektyviai naudoti energijos išteklius bei mažinti kuro sąnaudas.

Siekdama mažinti aplinkos taršą, Bendrovė nuolat prižiūri ir atnaujina transporto parką, užtikrina transporto priemonių techninę priežiūrą bei skatina ekonomišką vairavimo principų laikymąsi. Taip pat siekiama optimizuoti reiserius ir maršrutus, kad būtų mažinamas tuščių važiavimų skaičius ir efektyviau naudojamas kuras.

Bendrovė taip pat imasi priemonių energijos vartojimo efektyvumui didinti. Siekdama mažinti elektros energijos vartojimo poveikį aplinkai, Bendrovė yra įsirengusi saulės elektrinę, kuri leidžia dalį reikalingos elektros energijos pasigaminti iš atsinaujinančių energijos šaltinių.

Socialinėje srityje didelis dėmesys skiriamas keleivių saugumui ir paslaugų kokybei. Vairuotojai reguliariai instruktuojami saugaus eismo, darbo saugos ir klientų aptarnavimo klausimais. Bendrovė siekia užtikrinti saugias darbo sąlygas darbuotojams bei patikimą ir saugų keleivių vežimą.

Valdymo srityje Bendrovė laikosi galiojančių teisės aktų reikalavimų, užtikrina atsakingą veiklos organizavimą ir vidaus kontrolės principų laikymąsi. Bendrovė siekia veikti skaidriai, laikytis profesinės etikos principų ir atsakingai bendradarbiauti su klientais, partneriais bei institucijomis.

Bendrovė ir toliau planuoja vertinti tvarumo aspektus savo veikloje ir ieškoti galimybių tobulinti procesus, siekiant efektyvesnio išteklių naudojimo ir kokybiškų keleivių pervežimo paslaugų teikimo.

*Auditorė
Loreta Rupeikienė*

VI. BENDROVĖS 2026 METŲ VEIKLOS PLANAS IR PROGNOZĖS

2026 metais Bendrovė planuoja atnaujinti tarpmieščio keleivių vežimo paslaugas, įsigydama modernų, aukšto komforto klasės Euro VI emisijos standartą atitinkantį autobusą. Tikimasi, kad naujai įsigyta transporto priemonė padidins Bendrovės konkurencingumą tarp miestinių pervežimų rinkoje, pagerins teikiamų paslaugų kokybę bei keleivių komfortą. Taip pat numatoma, kad autobusai bus efektyviai išnaudojami ne tik reguliariuose tarp miestiniuose maršrutuose, bet ir užsakomiesiems reisams, turistinėms bei specialiosioms kelionėms, taip diversifikuojant Bendrovės pajamų šaltinius.

Miesto autobusų parkas ir toliau bus nuosekliai atnaujinamas, įsigyjant Euro VI emisijos standartą atitinkančius, žemagrindžius, neįgaliesiems pritaikytus autobusus, siekiant užtikrinti patogų, saugų ir visiems keleiviams prieinamą viešąjį transportą. Transporto parko modernizavimas taip pat prisidės prie mažesnės aplinkos taršos, efektyvesnio kuro naudojimo bei eksploatacinių kaštų optimizavimo.

Didelis dėmesys bus skiriamas darbuotojų išlaikymui ir motyvacijai. Planuojama tobulinti motyvacinę sistemą, gerinti darbo sąlygas, skatinti darbuotojų kvalifikacijos kėlimą bei profesinį tobulėjimą. Šios priemonės padės užtikrinti stabilų, kompetentingą ir motyvuotą darbuotojų kolektyvą.

Siekiant didinti veiklos efektyvumą ir tvarumą, Bendrovė planuoja plėsti saulės jėgainių parko instaliuotąją galią, taip didinant atsinaujinančių energijos išteklių naudojimą Bendrovės veikloje. Taip pat svarstoma galimybė įrengti elektros energijos kaupimo sistemas, kurios leistų efektyviau valdyti pagamintos energijos panaudojimą bei mažinti elektros energijos sąnaudas.

Be to, planuojama modernizuoti Bendrovės administracines patalpas – svarstoma įrengti šiuolaikines, energiją taupančias oro kondicionavimo sistemas, kurios pagerintų darbo aplinkos komfortą ir prisidėtų prie racionališnio energijos vartojimo.

Generalinis direktorius



Arnoldas Gražys

Auditorė
Loreta Rupeikienė